

Cette formation apporte des modèles et des pratiques déjà éprouvées, complémentaires aux cadres de travail agiles existants, permettant d'organiser la collaboration de jusqu'à 450 personnes environ.

Qu'il s'agisse de trains de release agile, de tribus, de solutions complexes, organiser le travail d'un tel nombre de personnes et d'équipes porte des défis d'alignement, de planification pluri-annuelle et de réactivité qui appellent des réponses adéquates si l'on veut préserver l'agilité d'entreprise. Ces réponses sont encore peu abordées dans les cadres de travail du marché.

Cette formation, centrée sur les systèmes complexes, permet de:

- Tirer parti d'outils et de modèles de réflexion pour « réduire l'échelle » alors que la complexité augmente.
- Apprendre à réagir à l'évolution constante des horizons de planification pluriannuels.
- Développer et déployer en continu des feuilles de route pluriannuelles.
- Savoir reconnaître et co-créer des modèles de collaboration pour construire et livrer de grands systèmes.
- Apprendre à combler le fossé entre la stratégie et l'exécution pour des centaines de personnes travaillant ensemble.
- Gérer les dépendances critiques au sein d'une organisation produit de grande complexité.
- Développer les compétences pour synchroniser les événements, les rôles, les artefacts et les collaborations des équipes au sein de Domaines de Solutions.



Objectifs

- Comprendre les exigences de la coordination de plusieurs trains de release agile, tribus, ou autres dispositifs agile à l'échelle dans le contexte de solutions complexes.
- Identifier les implications pour l'organisation
- Découvrir les méthodes éprouvées existantes
- Utiliser des outils pour soutenir la mise en place de trains de solutions



Contenu pédagogique

Domaines de Solution

Définir un Domaine de Solution

Comprendre comment synchroniser les événements de l'équipe

Savoir comment synchroniser les rôles, les artefacts et les collaborations

S'entraîner à animer un Atelier de Poker d'Événement

S'auto-organiser autour de la valeur

La psychologie des réseaux de chaînes de valeur

Comprendre les réseaux de chaînes de valeur

Visualiser les dépendances dans les processus métier

Appliquer les réseaux de chaînes de valeur et les Domaines de Solutions

Espaces de problème et domaines de solution

Des flux de valeur aux réseaux de flux de valeur

Domaines de solution et trains de lancement agiles

Ateliers d'auto-sélection

Topologies d'équipes avec les Domaines de Solution

Trains de solution

Conférence de planification : planification de l'IP au sein des trains de solutions

Cycles de mise à jour du Tableau des Solutions : Le cœur du train de solutions

Concevoir les cascades d'événements

Topologies d'équipes dans les trains de solutions

Raffinement dans les solutions complexes

Collaboration avec les fournisseurs dans les trains de solutions

Coordination de plusieurs trains de solutions



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1 650 € HT



Inclus dans la formation

- Certificat « Dynamic Agility in Large Solutions - Practitioner » (DYA-P), à l'issue de la formation
- Support de formation en anglais



Prérequis

- 5 ans d'expérience dans le développement de logiciels, la gestion de produits ou de projets.
- 3 ans d'expérience en Agilité à l'Echelle (plus de 200 pers. sur une solution)
- Au moins une certification Agile à l'échelle avancée.



Public

- Leaders et Membres d'équipes de transformation
- SM, Agile Masters, Tribe Leaders RTE/STE
- Portfolio Mgrs, PMOs
- Products et Product line mgrs
- Program et Project Mgrs
- Architectes d'Enterprise, de Solution, de Systèmes
- Process and lifecycle governance personnel



Méthodes pédagogiques

- Cette formation est animée en anglais par deux formateurs seniors expérimentés (dont un Français)



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme

est également proposé

en **formule intra-entreprise**.