



Catalogue de formations

Capitaliser sur notre expérience



Visiter notre site 



Mobiliser par le **sens**

La **transformation** au service de la performance
Cabinet de conseil en management des organisations

| Notre conviction

La transformation se colore et s'appréhende différemment selon l'échelle et les contextes. C'est pourquoi chez inspearit, nous considérons la transformation non pas comme un objectif final, mais comme un voyage continu vers l'excellence.

Si les premières vagues de transformation ont permis de renforcer une agilité locale, l'enjeu est désormais de l'intégrer de façon systémique dans toute l'organisation et de ramener la complexité à l'échelle humaine.

Quand on parle de transformation, on oublie souvent que sa forme peut être multiple. L'enjeu est donc de mettre en place une organisation apprenante qui puisse s'améliorer en continu et éviter les risques bien identifiés d'un retour en arrière.

En développant des connexions fortes au sein de l'organisation, inspearit décèle et crée de nouveaux chemins qui mènent à une performance durable. Créer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes : c'est sans doute une des principales vertus d'une transformation qui a du sens.

STRUCTURER SES DISPOSITIFS À GRANDE ÉCHELLE

Définir et mettre en œuvre des dispositifs Agile / Produit à grande échelle

ALIGNER SENS ET PERFORMANCE

Donner du sens à votre transformation et rendre votre organisation performante

ALLER PLUS LOIN DANS SA TRANSFORMATION

Accélérer en sortant des sentiers battus

ACADEMY

Capitaliser sur notre expérience pour devenir une organisation apprenante



La montée en compétence est un enjeu sociétal majeur. Elle est la clé du changement, de la transformation et de la performance individuelle et collective mais également la clé de la fidélisation des collaborateurs.

Alors que 56% des entreprises prévoient une perte de compétitivité liée à un déficit de compétences d'ici 5 ans, il est fondamental de favoriser une culture de l'apprentissage et rompre avec l'approche classique de formation. Les organisations doivent désormais la présenter comme un projet collectif, voire une démarche responsable où chaque jour est synonyme de progression commune des savoirs.

Au sein de l'Academy Inspearit, la montée en compétence se construit à trois niveaux : Individu, Equipe et Entreprise. Les deux axes centraux étant l'expérimentation et l'expérience commune.

Nous proposons des formations et parcours de formation éprouvés, afin de promouvoir une culture de l'apprentissage, de la progression des connaissances et du savoir, véritable levier de performance.

L'Academy Inspearit vous éclaire et vous accompagne dans cette voie.



Capitaliser sur notre expérience



+ 16 500

**Stagiaires
formés**



+ de 8 000

**Stagiaires formés
à l'agilité à l'échelle**



26

**Consultants
formateurs**

Votre partenaire Scaled Agile SPCT Gold Partner

Depuis 2023, nous avons obtenu le plus haut niveau de partenariat avec Scaled Agile en devant Gold SPCT ! inspearit confirme ainsi son haut niveau de compétence et de qualité dans la mise en oeuvre et l'enseignement du Scaled Agile Framework pour répondre aux enjeux des organisations et des compétences, et ainsi favoriser une adoption plus fluide et efficace de SAFe.

Des formations personnalisées

Toutes les formations présentées dans le catalogue sont également disponibles en intra-entreprise. L'Academy élabore des parcours de formation sur mesure répondant au contexte et aux enjeux de votre organisation.





Nos consultants formateurs

Une équipe de consultants formateurs

Nos 26 formateurs, tous SPC (SAFe) ont une expérience opérationnelle concrète IT et / ou Métier.

Des formations certifiantes

Votre formateur vous accompagne pendant 30 jours jusqu'au passage de la certification.

Des multi modalités

Formations en Inter entreprise, Intra entreprise et conception de dispositifs de formation sur mesure en fonction de votre contexte et de vos enjeux.

Un terrain de jeu

Celui des organisations complexes dans lesquelles les formateurs interviennent sur des missions de conseil, de coaching et de formation.





Nos modalités de formation



Pour garantir la meilleure expérience de formation aux participants, nous mettons à disposition de nos stagiaires (en inter entreprises ou intra entreprises) des espaces de formation équipés et confortables situés à Paris, très faciles d'accès par tout type de moyen de transport.

Les salles de formation ont été pensées (mobiliers ou équipements informatiques) pour accueillir des groupes de volumes variés, pour animer des ateliers, pour favoriser les interactions et l'apprentissage tout en respectant les consignes sanitaires.

Les apprenants s'ils le souhaitent peuvent en cas de besoin durant les pauses, s'isoler dans des espaces dédiés pour régler quelques urgences. Nous animons en présentiel, distanciel ou hybride les sessions inter ou intra entreprises.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour anticiper les adaptations nécessaires.



Contacter notre équipe

Pour toute demande d'inscriptions, de devis et parcours sur-mesure :



Valérie Leconte, Chargée de Gestion et Projets Academy

valerie.leconte@inspearit.com

Tel. +33 6 18 14 00 04

Informations pratiques



15 Avenue Carnot,
75017 Paris



RER A et Métro 1,2,6
Charles de Gaulle - Etoile
Sortie 5 : Avenue Carnot



academy.fr@inspearit.com



IA Générative

- AI-Native Foundations
- AI- Native Change Agent

Mettre en place l'Agilité

- Les fondamentaux de l'agilité
- Mettre en oeuvre l'agilité
- Acculturation Agile pour CoDir / ComEx
- Préparation à la certification PSM 1
- Préparation à la certification PSM 2
- Préparation à la certification Professional Scrum Facilitation Skills
- Préparation à la certification PSPO I
- Team Kanban Practitioner
- Kanban System Design
- Kanban System Improvement

Déployer à l'échelle

- Introduction à l'agilité à l'échelle
- Value Stream Mapping
- Epic Owner explorer des initiatives et délivrer de la valeur
- Dynamic Agility in Large Systems

Formations officielles SAFe

- Leading SAFe certification SA
- SAFe for Hardware certification HQ
- SAFe Product Owner / Manager certification POPM
- SAFe Scrum Master certification SSM
- SAFe Release Train Engineer certification RTE
- SAFe Business owner certification BO
- SAFe for Teams certification SP

- SAFe DevOps certification SDP
- SAFe Architects certification ARCH
- SAFe Lean Portfolio Management certification LPM
- SAFe Agile Product Management certification APM
- Advanced SPC 6.0
- Implementing SAFe SPC

Lean Management

- Les principales pratiques de Lean Management
- Lean : la résolution de problèmes au service de l'amélioration continue
- Yellow Belt Lean Six Sigma
- Green Belt Lean Six Sigma
- Black Belt Lean Six Sigma

Innovation & Design

- Initiation au Design Thinking
- Exploration continue : concilier Discovery et Delivery
- Séminaire Culture de l'innovation

■ Formations made in inspearit

■ Formations officielles SAFe

■ AI Native by Scaled Agile

■ Formations officielles Scrum

■ Formations officielles Kanban University

■ Formations officielles Lean Management

Formations certifiantes

Nos formations peuvent être dispensées en français, anglais et animées en présentiel, distanciel, hybride en intra ou inter-entreprise



Exercer son Leadership

- Management 3.0
- Leadership Agile : compétences avancées pour Managers Leaders
- OKR : Manager par l'engagement et le sens
- Master Class : Manager coach
- Master Class : Managers, et mode de travail hybride
- Master Class : assertivité et communication positive

Piloter un projet

- Communiquer efficacement sur votre projet
- Maîtriser vos fournisseurs
- Gestion de risques efficace pour les projets
- Piloter un projet avec la valeur acquise

Adopter Automotive SPICE

- Découvrir Automotive SPICE®
- Améliorer la qualité avec Automotive SPICE®

Formations CMMI

- CMMI V3 Introduction to CMMI for Development 
- CMMI V3 Foundation of Capability 
- CMMI V3 building Development Excellence 
- CMMI V3 building Services Excellence 

- **Formations made in inspearit**
- **Formations officielles CMMI**
- **Formations Automotive SPICE**
-  **Formations certifiantes**





IA Générative by Scaled Agile





Formation immersive qui transforme l'IA générative d'un buzzword en outil de travail quotidien. Maîtrisez les techniques de prompting professionnelles, intégrez l'IA dans vos workflows existants et développez la culture AI-Native qui fait la différence entre les organisations qui survivent et celles qui prospèrent.

 Objectifs

- Développer une compréhension claire de l'IA, du Machine Learning, et de l'IA générative.
- Maîtriser les techniques de prompting efficaces et sécurisées.
- Appliquer les 7 facteurs de succès AI-Native dans le contexte professionnel.
- Redesigner les workflows existants pour intégrer l'IA de manière responsable.
- Créer un plan d'action personnalisé 30-60-90 jours pour l'adoption de l'IA.

 Contenu pédagogique

Les 4 forces transformatrices "EDGE" et l'approche AI-Native

- Comprendre les 4 forces transformatrices : Exponentielle, Disruptive, Générative, Émergente.
- Développer un vocabulaire partagé pour aligner business et technique.
- Identifier les opportunités d'impact dans son domaine d'activité.

Fondamentaux de l'IA et des technologies émergentes

- IA, Machine Learning, IA générative et modèles de langage (LLMs).
- RAG (Retrieval-Augmented Generation) et agents intelligents.
- Comprendre les capacités et limitations actuelles de l'IA.

Maîtrise du prompting et utilisation responsable

- Framework RISE pour des prompts efficaces (Rôle, Input, Steps, Expectation).
- Techniques de prompting avancées et bonnes pratiques.
- Gestion des risques et conformité dans l'utilisation de l'IA.

Les 7 facteurs de succès AI-Native

- Intégrer l'IA dans les processus métier existants.
- Optimiser les workflows pour maximiser la valeur de l'IA.
- Créer des standards et garde-fous pour une adoption responsable.

Redesign des workflows avec l'IA

- Analyser et transformer les processus de travail actuels.
- Identifier les points d'intégration optimaux pour l'IA.
- Mesurer l'impact et le ROI des transformations.

Planification et mise en œuvre

- Concevoir un plan d'action personnalisé 30-60-90 jours.
- Définir les métriques de succès et les indicateurs de progression.
- Préparer la présentation de la valeur AI-Native aux parties prenantes.

 Durée

- 2 jours (14 heures)

 Tarif/participant

- 1490 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen
- Le passage du test en ligne post session

 Prérequis

- La formation est accessible à tous. Il est néanmoins conseillé d'avoir un minimum de connaissances sur l'IA générative

 Public

- Tous les professionnels (business, produit, delivery, opérations)

 Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Formation immersive qui fait de vous un agent du changement capable de mener la transformation IA générative en entreprise. Passez du "cimetière des POC" à la production réussie en maîtrisant le framework reproductible qui guide les initiatives IA de l'idée à l'impact, et développez l'expertise qui fait la différence entre les projets qui échouent et ceux qui transforment l'organisation.

 Objectifs

- Développer un framework reproductible pour piloter les initiatives IA cross-fonctionnelles.
- Maîtriser les outils d'engagement des leaders business et techniques.
- Créer une roadmap 30-60-90-120 jours pour transformer les opportunités en impact production.
- Éviter les pièges courants et les blocages des projets IA.
- Établir des patterns de succès reproductibles pour l'entreprise..

 Contenu pédagogique

Préparation et découverte des opportunités

- Identifier les angles morts des opportunités IA.
- Développer la maîtrise IA et connecter les capacités techniques aux objectifs business.
- Maximiser la valeur des actifs IA existants.
- Facilitation et découverte assistées par l'IA.

Processus guidé de capture de valeur

- Sense : Leadership, Change Agents, Équipes
- Discover : Stratégie données, Préparation IA, Proposition de valeur
- Design : Solution IA, Opérations produit, Gestion des risques
- Build : Mesurer, Apprendre, Piloter ou Pivoter

Conception de solutions IA

- Développer des propositions de valeur claires et mesurables.
- Concevoir des solutions IA alignées sur les objectifs business.
- Définir une stratégie données robuste.
- Mettre en place les opérations produit et la gestion des risques.

Implémentation et mise à l'échelle

- Créer une roadmap d'implémentation efficace.
- Guider les implémentations réussies.
- Raconter l'histoire du succès IA.
- Étendre l'impact dans l'organisation.

Gestion des parties prenantes

- Construire des cartes de parties prenantes efficaces.
- Développer des chartes et plans d'implémentation.
- Aligner business, technique et leadership.
- Accélérer l'exécution et réduire les retouches.

Éviter les pièges courants

- Identifier et surmonter les pièges de la hype.
- Détecter les pilotes bloqués et les priorités mal alignées.
- Optimiser l'allocation des ressources et du temps.

 Durée

- 3 jours (21 heures)

€ **Tarif/participant**

- 2490 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen
- Le passage du test en ligne post session

✓ **Prérequis**

- Formation AI-Native Foundations

 Public

- Team leads, agents de transformation, stratégies digitaux, change agents...

 Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Mettre en place l'Agilité



Cette formation les fondamentaux de l'agilité d'une journée permettra aux participants de comprendre la philosophie Agile et les bénéfices de sa mise en place au sein d'une organisation.



Objectifs

- Comprendre les concepts fondamentaux de l'Agilité et leur application pratique
- Identifier les points clés d'une transformation Agile au sein d'une organisation



Contenu pédagogique

Tour d'horizon de l'Agilité

- Le contexte actuel et les limites des approches classiques
- Découvrir la philosophie Agile et son manifeste, ses valeurs et ses principes
- L'amélioration continue et l'adaptation au changement

Le cadre de développement Agile Scrum

- Les cérémonies
- Les rôles
- Les artefacts
- Utiliser Scrum pour développer un produit

La méthode kanban et ses principes

- Les origines de la méthode
- Les principes
- Les métriques Kanban

Les approches à l'échelle

- Vue d'ensemble
- Zoom SAFe, LeSS



Durée

- 1 jour (7 heures)



Tarif/participant

- Sur demande



Public

- Toute personne qui souhaite acquérir les fondamentaux de l'agilité pour travailler différemment



Méthodes pédagogiques

- A partir des connaissances des participants et de leurs attentes, alterner partage de connaissance, échange et mis en pratique.



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.

Cette formation Agile de deux jours permettra aux participants de comprendre la philosophie Agile, de découvrir les différentes méthodes, d'expérimenter le SCRUM et de disposer des bons réflexes et outils pour mener à bien un projet Agile.



Objectifs

- Comprendre les concepts fondamentaux de l'Agilité et leur application pratique
- Identifier les points clés d'une transformation Agile au sein d'une organisation
- Mettre en œuvre un fonctionnement agile efficace, adapté au contexte et répondant aux enjeux de l'organisation



Contenu pédagogique

Tour d'horizon de l'Agilité

- Qu'est-ce que l'Agilité ? Pourquoi l'Agilité ?
- Différences entre gestion de produit Agile et traditionnelle
- Le manifeste Agile : valeurs et principes
- Atelier pratique
- Les cycles agiles
- Quand l'agilité se justifie-t-elle ?
- Les bénéfices de l'Agilité
- Atelier pratique

Comprendre le cadre Scrum

- Scrum : qu'est-ce que c'est ?
- Piliers et valeurs
- Structure et fonctionnement
- Les cérémonies
- Le l'équipe Scrum et les différents rôles
- Atelier pratique

De la vision au produit

- La vision fixe le cap
- Atelier pratique
- Définir et partager la vision du produit
- Atelier pratique
- Définition des besoins des utilisateurs
- Ateliers pratiques
- Gestion des parties prenantes

Construire et gérer le backlog

- Initialiser le Product Backlog
- Atelier pratique
- Priorisation du Backlog par la valeur métier
- Planning de livraisons
- Rédaction et découpage des Users stories
- Estimation des efforts de développement des items du Backlog
- Atelier pratique

Exécuter un Sprint

- Rythme d'un Sprint
- Sprint Planning Meeting
- Sprint Backlog
- Scrum Board
- La vie d'une User Story entre Definition of Ready (DoR) et Definition of Done (DoD)
- Product Backlog Refinement Meeting (grooming)
- Daily Scrum Meeting
- Atelier pratique
- Sprint Retrospective Meeting
- Atelier pratique



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- Sur demande



Public

- Cette formation est ouverte aux futurs Product Owners, Directeurs/Responsables produit, Responsables fonctionnels, Analystes métier, Chefs de projets et toute personne devant intervenir dans un projet Agile.



Méthodes pédagogiques

- Cours Magistral
- Discussion Brainstorming
- Séance de questions réponses
- Exercices & Activités Pratiques
- Retours d'expérience du formateur



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.



Contenu pédagogique

Suivre l'avancement du produit

- Les différents indicateurs
- Mesure de la vélocité
- Prédiction de livraison du projet
- Atelier pratique
- Burn-down & Burn-up charts
- Business Value chart
- Atelier pratique

De nombreux TP, ateliers et jeux sont réalisés afin de faciliter l'appropriation des concepts et la mise en œuvre des acquis post formation.

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Cette journée est destinée aux membres d'un CoDir/ComEx qui dans le cadre des projets de transformation souhaitent mieux appréhender les concepts de base, les apports et les bénéfices de l'agilité à l'échelle (Agile@Scale), réfléchir à l'implémentation au sein de leur organisation et aux premières étapes de mise en œuvre.

Cette formation offre une première acculturation Agile dans un esprit d'échange et de partage très concrets de cas d'usage venant d'autres organisations similaires.

Elle aborde les grands principes, les points essentiels d'une organisation agile à l'échelle et les différentes phases de transformation.

Objectifs

- Comprendre les apports de l'agilité à l'échelle (Agile@Scale) et les changements induits par l'agilité dans l'organisation.
- S'approprier et s'aligner sur un vocabulaire agile commun
- Comprendre les points essentiels d'une organisation agile à l'échelle (état d'esprit, rôles, responsabilités, pratiques)
- Transposer dans son organisation
- Poser les premières pierres

Contenu pédagogique

Qu'est-ce que l'Agilité à l'échelle ?

- Introduction à l'Agilité : spécifier autrement, communiquer la vision, inversion du triangle d'airain, démarche itérative et incrémentale
- Pourquoi l'agilité à l'échelle ?
- Quels bénéfices ? Dans quels contextes ?
- Les grands principes et valeurs de l'agilité et du Lean
- Les framework d'agilité à l'échelle (SAFe, LeSS, Nexus, DAD...)

Les Rôles

- Comprendre quels sont les nouveaux rôles
- Comment définir le casting ?
- Quels sont les premiers petits pas !

Pratiques et modes de fonctionnement

- Transition du mode projet au mode produit/solution
- Organisation centrée client et flux de valeur
- Mode de fonctionnement itératif, incrémental, synchronisé pour explorer et créer de la valeur plus vite, apprendre, s'adapter, s'améliorer plus vite et soutenir l'innovation
- Les facteurs clés de succès d'une transformation agile : sponsorship, vision de la transformation, communication, expérimentations et apprentissages progressifs, obtenir des premiers succès rapidement pour soutenir le changement, étendre
- Rôle et place des managers et importance de soutenir le déploiement d'un leadership lean agile

Mettre l'Agilité à l'échelle en action

- Les différentes étapes d'une transformation agile à l'échelle
- Retours d'expériences sur les premières expériences agiles
- Comment cela s'incarne dans notre organisation ?
- Quelle est notre perception au sein du CoDir, Comex ?
- Priorisation : quels sont nos 1ers ou prochains petits pas au regard de notre contexte et nos enjeux

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 910 € HT

Public

- Membres d'un CoDir ou d'un ComEX

Méthodes pédagogiques

- Présentation des principes
- Séance de questions/réponses
- Exercices et activités pratiques
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.

Cette formation a pour objectif la préparation à la certification Scrum.org Professional Scrum Master (PSM I). Nous abordons les fondamentaux du framework Scrum et les postures du Scrum Master.

Tout au long de la formation, vous naviguerez entre théorie, mises en situation et questions/réponses afin de comprendre et vivre les différents moments de vie d'une équipe Scrum et d'appréhender le rôle du Scrum Master.

Objectifs

- Comprendre les bases de l'agilité et la mise en œuvre par le framework Scrum
- Comprendre les rôles et les responsabilités d'un Scrum Master
- Comprendre les événements et artefacts de Scrum
- Appliquer les postures de Scrum Master dans un environnement Scrum
- Préparer le passage de la certification PSM I

Contenu pédagogique

Découvrir les bénéfices de l'Agilité

- Qu'est-ce que l'Agilité ? Pourquoi l'Agilité ?
- Différences entre gestion de produit Agile et traditionnelle
- Le manifeste Agile : valeurs et principes

Comprendre et appliquer le cadre Scrum

- Processus incrémental et itératif
- Les piliers et valeurs de Scrum
- Les rôles
- Les événements de Scrum
- Les artefacts

Identifier le rôle du Scrum Master

- Responsabilités et intérêt du rôle
- Les postures du Scrum Master – ateliers de mise en situation

Identification et accompagnement du Product Owner

- Responsabilités et intérêt du rôle
- Accompagner le product owner dans son rôle et responsabilités – ateliers de mise en situation

Anti-pattern Scrum

- Identifier et comprendre ce qui n'est pas Scrum

Les méthodes et pratiques Agile

- Ecrire des items de backlog avec une user story
- Les estimations
- Les outils du Product Owner
- Les outils et méthodes d'une Scrum team : board, burn down chart, burn up chart, BDD, TDD

Préparer la certification PSM I

- Test blanc : Les questions comme à l'examen, corriger et expliquer
- Modalités de l'examen :
 - Le passage de l'examen s'effectue en ligne et en anglais
 - L'examen consiste en un QCM de 60 minutes, comportant 80 questions
 - Un score minimum de 85% est requis pour réussir l'examen
- Les ressources à disposition
- Conseils pour l'examen

Durée

- 2 jours (16 heures)

Tarif/participant

- 1 450 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La participation à la session de formation
- La licence et le passage de l'examen

Prérequis

- Une connaissance de base de l'Agilité est appréciée

Public

- Tout public
- Scrum master
- Développeurs

Méthodes pédagogiques

- Théorie et mise en pratique. Ateliers, mise en situation et serious game.
- Cette formation prépare au passage de la certification PSM I

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Au cours de ces deux jours, les Scrum Masters expérimentés approfondiront leurs compétences et découvriront des techniques avancées et de nouvelles perspectives pour :

- Evoluer de la posture de facilitateur à celles de leadership
- Aider leurs équipes à devenir hautement performantes
- Etendre leur impact à l'échelle de l'organisation

Cette formation vous préparera au passage de la certification PSM II de Scrum.org.

Objectifs

- Approfondir les pratiques, outils, compétences et postures d'un Scrum Master efficace.
- Comprendre comment les piliers de l'empirisme et les valeurs Scrum aident à guider les Scrum Masters dans leur rôle de facilitateur et de coach.
- Maîtriser Scrum pour aider les équipes de développement et les Product Owners à devenir plus efficaces.
- Fournir des conseils et des techniques au Scrum Master pour travailler avec les parties prenantes et le reste de l'organisation en soutien à ses équipes Scrum.
- Se préparer à passer l'examen PSM II de Scrum.org.

Contenu pédagogique

Les fondations de Scrum

- La maison du Scrum
- Les valeurs de Scrum et les piliers de l'empirisme
- Les mythes de Scrum

Le rôle de facilitation et de coaching du Scrum Master

- Les compétences du Scrum Master
- Les postures du Scrum Master

Servir l'équipe Scrum

- Les caractéristiques des équipes hautement performantes
- Subject matter expert
- Les techniques de facilitation
- La « Definition of Done »

Servir le Product Owner

- Coaching du Product Owner
- Définition des objectifs
- Comment coacher le management du Product backlog
- La planification empirique
- Les parties prenantes

Servir l'organisation

- Les obstacles organisationnels
- Les postures de leadership
- Les métriques et l'« Evidence-based management »

Préparer la certification PSM II

- Test blanc : Les questions comme à l'examen, corrigées et expliquées
- Modalités de l'examen :
 - Le passage de l'examen s'effectue en ligne et en anglais
 - L'examen consiste en un QCM de 90 minutes, comportant 30 questions
 - Un score minimum de 85% est requis pour réussir l'examen
- Les ressources à disposition
- Conseils pour l'examen

Durée

- 2 Jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1 550 €HT

* Prix public en inter entreprise hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Préparation et admissibilité à l'examen PSM II
- Passage du test en ligne à l'issue de la session
- Cette formation prépare au passage de la certification PSM II de Scrum.org

Prérequis

- Certification PSM1 fortement recommandée
- Une réelle expérience terrain de l'application de SCRUM est préférable
- Attention : la formation ne repasse pas sur les bases de SCRUM, il s'agit d'une formation avancée

Public

- Scrum master avec au moins un an d'expérience

Méthodes pédagogiques

- 40% présentation/60% exercices et pratiques
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions / réponses
- Nombreux exercices & activités pratiques
- Etudes de cas
- Retours d'expérience du formateur
- Quizzes

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation a pour objectif la préparation à la certification Scrum Facilitation Skills (PSFS).

Durant cette session de renforcement des compétences d'une journée, les participants apprendront à devenir de meilleurs facilitateurs pour améliorer les interactions avec leurs équipes Scrum, leurs parties prenantes et leurs clients.

Ils apprendront à incarner la posture de facilitation pour réaliser les valeurs Scrum.

Nous aborderons une série de scénarios courants liés à Scrum en appliquant plusieurs techniques de facilitation qu'ils pourront ajouter à leur collection de pratiques agiles.

Ils créeront et repartiront avec leur propre « plan » de facilitation pour améliorer leur prochaine discussion d'équipe ou événement Scrum.

Objectifs

- Développer les compétences d'animation et l'état d'esprit d'un facilitateur
- Apprendre les principes de facilitation sur lesquels s'appuient les facilitateurs expérimentés lorsque les interactions sont difficiles.
- Comprendre les rôles que jouent les principes de facilitation et les valeurs Scrum dans l'amélioration d'une collaboration saine au sein des équipes Scrum.
- Expérimenter la facilitation pour résoudre des scénarios difficiles rencontrés par la plupart des équipes Scrum.
- Appliquer les compétences et techniques de facilitation pour améliorer les événements Scrum et autres interactions.
- Comprendre comment encourager des perspectives diverses, tout en rassemblant l'équipe pour prendre des décisions.
- Découvrir les éléments de la dynamique de groupe et comment ils influencent le processus de prise de décision.
- Quitter le cours avec une boîte à outils techniques de facilitation et comprendre comment les appliquer dans différentes circonstances.

Contenu pédagogique

- Qu'est-ce que la facilitation ?
- Principes de facilitation.
- Compétences et caractéristiques d'un facilitateur.
- Pourquoi la facilitation est-elle bénéfique pour les équipes Scrum ?
- Techniques de facilitation pour les événements Scrum.
- Faciliter l'affinement du backlog produit.
- Faciliter la diversité des perspectives dans les équipes Scrum.
- Autres ressources sur la facilitation.

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 1050 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La participation à la session de formation
- La licence et le passage de l'examen

Prérequis

- Il est recommandé de suivre le cours Professional Scrum Master I (PSM I), car l'obtention du certificat nécessite une compréhension fondamentale de Scrum PSM I

Public

- Les Scrum Masters et tout membres de l'équipe Scrum souhaitant apprendre à utiliser la facilitation pour améliorer le succès de leur équipe.
- Les coachs Scrum, les coachs Agile et les consultants.

Méthodes pédagogiques

- 40% présentation / 60% exercices et pratiques
- Discussion / Brainstorming
- Q/A
- Etudes de cas
- REX du formateur
- Quizz

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Cette formation a pour objectif la préparation à la certification Scrum.org Professional Product Owner I (PSPO I). Nous abordons les fondamentaux du framework Scrum et les postures du Product Owner.

Tout au long de la formation, vous naviguerez entre théorie, mises en situation et questions/réponses afin de comprendre et vivre les différents moments de vie d'une équipe Scrum et d'appréhender le rôle du Product Owner.

Objectifs

- Comprendre les bases de l'agilité et la mise en œuvre par le framework Scrum
- Comprendre les rôles et les responsabilités d'une Scrum Team
- Comprendre les événements et artefacts de Scrum
- Appliquer les postures de Product Owner dans un environnement Scrum
- Maximiser notre produit par la valeur
- Préparer le passage de la certification PSPO I

Contenu pédagogique

Découvrir les bénéfices de l'Agilité

- Qu'est-ce que l'Agilité ? Pourquoi l'Agilité ?
- Différences entre gestion de produit Agile et traditionnelle
- Le manifeste Agile : valeurs et principes

Comprendre et appliquer le cadre Scrum

- Processus incrémental et itératif
- Les piliers et valeurs de Scrum
- Les rôles
- Les événements de Scrum
- Les artefacts

Identifier le rôle du Product Owner

- Responsabilités et intérêt des rôles
- Les postures du Product Owner – ateliers de mise en situation

Anti-pattern Scrum

- Identifier et comprendre ce qui n'est pas Scrum

Les méthodes et pratiques Agile

- Ecrire des items de backlog avec une user story
- Les estimations
- Les outils du Product Owner
- Les outils et méthodes d'une Scrum team : board, burn down chart, burn up chart, BDD, TDD

La pensée produit – comment maximiser la valeur via les méthodes et pratiques Agile :

Définir et construire son produit

- Vision produit et définition du besoin utilisateur via la démarche design thinking
- Les outils du Product Owner
- Priorisation des items du backlog par la valeur métier : méthode de priorisation : MoSCoW, WSJF

Définir une stratégie de développement et recueillir les retours des utilisateurs

- Plan de développement : le story mapping
- Optimisation de la valeur des livraisons grâce aux feedbacks

Préparation à la certification

Durée

- 2 jours (16 heures)

€ Tarif/participant

- 1 450 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La participation à la session de formation
- La licence et le passage de l'examen

Prérequis

- Une connaissance de base de l'Agilité est appréciée

Public

- Tout public
- Product Owner
- Chef de projet
- Maîtrise d'ouvrage

Méthodes pédagogiques

- Théorie et mise en pratique. Ateliers, mise en situation et serious game.
- Cette formation prépare au passage de la certification PSPO I

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Cette formation vous permet d'organiser votre travail, de le rendre visible pour une meilleure communication et collaboration au sein de votre équipe / organisation.

La méthode Kanban enseigne aux organisations comment comprendre, visualiser et mesurer les systèmes de travail, afin de s'améliorer continuellement et de fournir des résultats efficaces, de manière cohérente via un système à flux tiré.

Objectifs

- Comprendre les concepts clés de la méthode Kanban
- Apprendre les 3 principes de la conduite du changement et les six pratiques de la méthode Kanban
- Expérimenter les avantages de la gestion des flux de travail
- Comment organiser des réunions exploitant le système à flux tiré
- Comment implémenter les différents niveaux de la méthode Kanban

Contenu pédagogique

Simulation de la méthode Kanban

- Pour expérimenter pleinement la méthode Kanban, nous allons simuler le quotidien d'une équipe naissante commençant à introduire petit à petit toutes les pratiques pour évaluer les bénéfices

Expérimenter les pratiques

- Pour bien connaître les motivations et les attentes associées à chaque pratique de la méthode Kanban

Comment appliquer la méthode Kanban dans une équipe

- Simuler le processus de définition du système à flux tiré au sein de l'équipe et comment l'exploiter

Evaluer l'acquisition de compétences

- Une série de quiz et d'exercices qui vous permettront d'évaluer ce que vous avez appris et les points à améliorer



Durée

- 1 jour
- 2 ½ journées en distanciel

Prix

- 850 € HT
- Plein tarif par participant

L'inscription au cours comprend

- Support de cours
- Certificat de formation au Team Kanban Practitioner

Matériel pédagogique

- Supports de cours en anglais

Prérequis

- Compréhension de l'anglais écrit

Public

- Toute personne qui approche la méthode Kanban pour la première fois et veut en aborder les pratiques et les principes

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

+33 (0)1 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en formule intra-entreprise.

Cette formation offre une compréhension des éléments essentiels de la définition et de l'évolution d'un système Kanban, qui seront expérimentés par les participants au travers d'une simulation.

La méthode Kanban enseigne aux organisations comment comprendre, visualiser et mesurer les systèmes de travail, afin de s'améliorer continuellement et de fournir des résultats efficaces, de manière cohérente via un système à flux tiré.

Objectifs

- Comprendre les bases, les motivations et les avantages de la méthode Kanban.
- Comprendre les systèmes à flux tirés et comment ils contribuent à réduire la surcharge de travail.
- Comment utiliser la méthode Kanban pour devenir plus rapide et plus réactif, avec une meilleure gestion des risques et une meilleure gouvernance.

Contenu pédagogique

Pourquoi utiliser la méthode Kanban

- En partant de votre propre vécu, définissez quels sont les avantages associés à l'utilisation du système à flux tiré

Simulation de la méthode Kanban

- Les stagiaires participeront à une simulation dans laquelle ils expérimenteront en direct ce qui se passe au sein d'une équipe / organisation qui utilise un système à flux tiré, expérimentant ses pratiques

STATIK – System Thinking Approach to Introducing Kanban

- En utilisant l'histoire d'une cheffe de projet, qui s'est essayée à l'application du système Kanban au sein de sa propre organisation, nous examinerons toutes les étapes de l'approche de la pensée systémique dans la mise en œuvre de la méthode Kanban

Créer un Système À Flux Tiré

- Nous examinerons tous les aspects à prendre en compte étape par étape dans l'établissement et le maintien d'un système à flux tiré : types de travaux et des classes de services, limites de travail en cours, flux tiré, élaboration d'un tableau Kanban et des tickets, établissement des règles et capacités

Parcours de certification



Durée

- 2 jours (16 heures)
- 4 ½ journées en distanciel

Prix

- 1 550 € HT

L'inscription au cours comprend

- Support de cours
- Certificat de formation au Kanban System Design

Matériel pédagogique

- Supports de cours en anglais

Prérequis

- Compréhension de l'anglais écrit.
- De préférence avoir déjà lu les livres : « Kanban » de David J. Anderson ou « Kanban from the Inside » de Mike Burrows, ou avoir suivi la formation Team Kanban Practitioner

Public

- Les managers et les membres d'équipes qui veulent commencer à appliquer la méthode Kanban

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

+33 (0)1 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Ce cours vous permet de gérer l'évolution de la méthode Kanban à l'échelle de l'ensemble de l'organisation en mettant en œuvre des boucles de rétroaction et en utilisant des mesures efficaces. Vous serez ensuite en mesure de gérer le déploiement et le quotidien d'une équipe travaillant au sein d'une organisation entière en utilisant la méthode Kanban.

La méthode Kanban enseigne aux organisations comment comprendre, visualiser et mesurer les systèmes de travail, afin de s'améliorer continuellement et de fournir des résultats efficaces, de manière cohérente via un système à flux tiré.

 Objectifs

- Gérer le changement évolutif
- Gérer la résistance au changement
- Mettre en œuvre des boucles de rétroaction et d'amélioration continue
- Étendre la méthode Kanban à l'ensemble de l'organisation
- Équilibrer la demande et la capacité
- Optimiser le flux de travail et la prévisibilité du travail

 Contenu pédagogique

La méthode Kanban pour un changement évolutif

- Surmonter les résistances au changement est l'un des principaux défis à relever pour réussir. Le modèle de maturité Kanban Maturity Model (KMM) aide à comprendre quels sont les changements progressifs qui peuvent être introduits au sein d'une organisation ou d'une équipe qui met en œuvre la méthode Kanban.

La méthode Kanban pour les grandes entreprises

- Être capable de développer une vision "par service" au sein de l'organisation afin de comprendre comment vous pouvez faire évoluer la méthode Kanban à plusieurs niveaux.

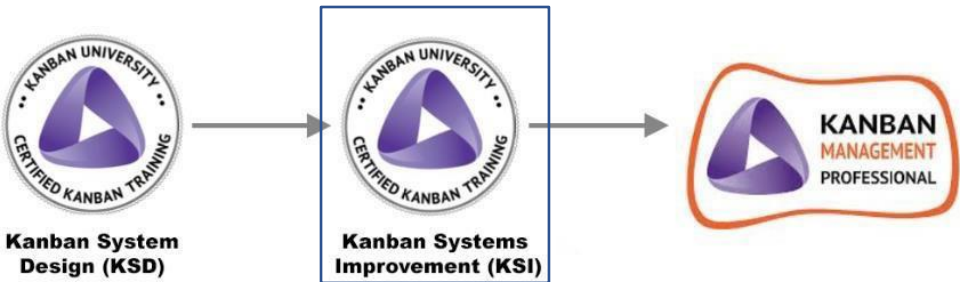
Boucles de rétroaction et d'apprentissage

- Pouvoir mettre en place des boucles de rétroaction et d'apprentissage au sein d'une entreprise où la méthode Kanban est répandue à tous les niveaux (stratégique, coordination, opérationnel).

Techniques d'amélioration

- Utiliser des indicateurs pour mesurer l'efficacité des évolutions mises en œuvre et réduire les causes de retard.

 Parcours de certification



 Durée

- 2 jours (16 heures)
- 4 ½ journées en distanciel

€ Prix

- 1 550 € HT
- Plein tarif par participant

 L'inscription au cours comprend

- Support de cours
- Certificat de formation au Kanban Systems Improvement

 Matériel pédagogique

- Supports de cours en anglais

✓ Prérequis

- Compréhension de l'anglais écrit.
- Il est recommandé d'avoir suivi la formation Kanban System Design

 Public

Les personnes qui utilisent déjà la méthode Kanban et qui souhaitent l'étendre à plusieurs niveaux au sein de leur organisation

 Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com

+33 (0)1 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Déployer à l'échelle



Cette formation d'une journée permet d'appréhender les concepts de l'agilité à l'échelle. De surcroît une attention particulière est portée aux changements induits dans l'organisation. Par ailleurs nous réaliserons une présentation des différents frameworks (dont SAFe).

Objectifs

- Comprendre les changements induits par l'agilité dans l'organisation
- Comprendre les principes de l'agilité à l'échelle
- Anticiper les changements induits au niveau des rôles
- Identifier les facteurs de succès
- Connaître les frameworks du marché
- Découvrir des REX clients

Contenu pédagogique

Introduction : les grands principes Agile et Agile à l'échelle Agile@Scale

- Bref historique de l'agilité
- Découverte du Lean et du Manifeste agile
- Présentation des différents frameworks
- SAFe
- Spotify
- Less
- Scrum@Scale

Etapas et démarche d'une transformation Agile à l'échelle

- Les grands principes de l'agilité à l'échelle
 - L'organisation
 - Les principaux rôles Les rituels
 - Les besoins La priorisation
 - Le lean portfolio management
- Discussion ouverte sur la perception des managers et la difficulté de mise en œuvre

Changements induits dans l'organisation

- Les perspectives d'évolution des managers (sous forme d'une discussion ouverte)
- Les aspects RH notamment sur les postures managériales
- Le rôle des Chefs de Projet

Présentation de REX clients

Facteurs clés de succès

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- Sur demande

Public

- Cette formation est ouverte à toute personne souhaitant comprendre les principes de l'agilité à l'échelle Agile@Scale

Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Questions – réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

La VSM (Value Stream Mapping, « Cartographie des chaînes de valeur », est un outil ayant pour but d'analyser et d'optimiser la performance d'un processus. Elle est ici adaptée au monde des services.

- Au cours de ces trois demi-journées, vous apprendrez à cartographier vos activités afin de les clarifier, les standardiser et les partager.
- Vous apprendrez également à exploiter la cartographie pour localiser les points faibles et améliorer la performance de vos activités.
- Vous mettrez en œuvre plusieurs techniques pour mesurer votre performance et optimiser vos processus.



Objectifs

- Clarifier ou expliciter le fonctionnement d'un ensemble d'activités
- Identifier les points faibles d'un processus
- Mesurer objectivement la performance d'un processus
- Dimensionner les moyens nécessaires pour conduire une activité
- Améliorer la performance d'un processus



Contenu pédagogique

Quelques fondamentaux sur le Lean

- Historique de Lean et du VSM
- Les 3 maux : gaspillages, surproduction et surutilisation des moyens
- Les 7 mudas : les gaspillages à éliminer
- Le flux
- La voix du client
- La performance: première approche

Utilité de la cartographie des processus notations pour décrire un processus

- Les swimlanes
- Autres notations

Exploiter la cartographie du processus

- Concepts clés : takt time, lead time, cycle time
- Adaptation au contexte des services
- Positionner les gaspillages sur la carte et identifier les mesures utiles
- Techniques pour restructurer un processus

Méthodologie et outillage

- Comment planifier, concevoir, utiliser et maintenir une cartographie
- Outils



Durée

- 1.5 jour (11 heures)



Tarif/participant

- 1 050 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- Support de cours sous forme électronique en début de session



Public

- Managers, responsables d'un centre de service, responsables d'équipe
- Responsables de la performance
- Pilotes de processus
- Responsables qualité, responsables de l'amélioration continue, responsables méthode



Méthodes pédagogiques

- Les participants modélisent un cas d'école en petits groupes
- Les exercices sont faits avec un outil collaboratif et une notation simplifiée
- 50% du temps est consacré aux exercices pratiques



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Un Epic Owner a dans une organisation agile à l'échelle (SAFe ou autre framework) la responsabilité de porter son Epic (initiative) depuis sa création jusqu'à ses livraisons incrémentales de valeur.

Cette formation vise à partager toutes les facettes de l'Epic Owner : comprendre son rôle et ses responsabilités, la notion d'Epic, l'écosystème des rôles et des interactions entre acteurs du portefeuille et des équipes de delivery, le cycle de vie complet d'une Epic, de l'idée initiale à la livraison de valeur, à son bilan et la clôture de l'initiative.

Une étude de cas permettra de spécifier et découper une Epic en Features, avec des exemples d'outils appliqués du Design Thinking pour réussir à maturer son Epic selon la valeur et les besoins des utilisateurs finaux.

Objectifs

- Comprendre le rôle et les responsabilités d'un Epic Owner et les enjeux d'une entreprise agile à l'échelle et/ou d'un portefeuille (SAFe ou autre)
- Comprendre la notion d'Epic, savoir la structurer et la faire avancer à travers les étapes de sa vie
- Comprendre les objectifs et résultats attendus tant niveau métier que IT de l'Epic
- Élaborer des business cases pour les Epics, délimiter le périmètre MVP et savoir décrire des fonctionnalités
- Participer aux instances de priorisation, présenter son Epic et ses fonctionnalités entre le portefeuille et les collectifs d'équipe ou trains
- Travailler en collaboration avec les différentes parties prenantes de l'organisation autour de l'Epic et de la Gestion de Produit (Product Management) pour s'aligner sur la vision et la priorisation par la valeur
- Savoir mesurer les indicateurs de résultats de son Epic

Contenu pédagogique

Contexte et définition des Epics dans l'agilité à l'échelle

- Qu'est-ce qu'une Epic, un MVP par rapport à un projet
- Comment définir la valeur et les hypothèses de bénéfices
- Le Lean Portfolio Management et ses enjeux

L'Epic Owner : rôle et écosystème

- Définition du rôle d'Epic Owner et des rôles dans son écosystème
- Changement de posture entre un chef de projet et un Epic Owner
- Interactions et priorisation de l'Epic entre le portefeuille et les trains
- Interactions avec les rôles de Business Owner et Product Manager

Les étapes de la vie d'une Epic

- Initiative à l'état d'idée
- Epic à l'état de revue
- L'analyse de l'Epic
- L'Epic est prête à être planifiée
- Réalisation, MVP et Lean Startup
- Etat et bilan de l'Epic

Etude de cas : d'une idée d'Epic à un MVP, en vous appuyant sur les outils du Design Thinking pour détailler la valeur en fonctionnalités

Checklist de l'Epic Owner

Pour aller plus loin dans l'Agilité et l'Agilité à l'échelle

- [SAFe LPM](#)
- [SAFe PO/PM](#)
- [OKR](#)



Durée

- 1 jour (7 heures)



Tarif/participant

- 950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- Support de présentation
- Résultat des exercices sur board visuel
- La participation à la formation



Prérequis

- Une formation ou une acculturation à l'agilité à l'échelle (framework SAFe, Leading SAFe, LPM) est recommandée



Public

- Epic Owner, Porteur d'initiatives, chef de projet
- Acteur de l'écosystème de l'Epic owner



Méthodes pédagogiques

- Etude de cas
- Discussion dans le contexte spécifique des participants
- Outils du Design Thinking pour explorer la valeur



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation apporte des modèles et des pratiques déjà éprouvées, complémentaires aux cadres de travail agiles existants, permettant d'organiser la collaboration de jusqu'à 450 personnes environ.

Qu'il s'agisse de trains de release agile, de tribus, de solutions complexes, organiser le travail d'un tel nombre de personnes et d'équipes porte des défis d'alignement, de planification pluri-annuelle et de réactivité qui appellent des réponses adéquates si l'on veut préserver l'agilité d'entreprise. Ces réponses sont encore peu abordées dans les cadres de travail du marché.

Cette formation, centrée sur les systèmes complexes, permet de:

- Tirer parti d'outils et de modèles de réflexion pour « réduire l'échelle » alors que la complexité augmente.
- Apprendre à réagir à l'évolution constante des horizons de planification pluriannuels.
- Développer et déployer en continu des feuilles de route pluriannuelles.
- Savoir reconnaître et co-crée des modèles de collaboration pour construire et livrer de grands systèmes.
- Apprendre à combler le fossé entre la stratégie et l'exécution pour des centaines de personnes travaillant ensemble.
- Gérer les dépendances critiques au sein d'une organisation produit de grande complexité.
- Développer les compétences pour synchroniser les événements, les rôles, les artefacts et les collaborations des équipes au sein de Domaines de Solutions.



Objectifs

- Comprendre les exigences de la coordination de plusieurs trains de release agile, tribus, ou autres dispositifs agile à l'échelle dans le contexte de solutions complexes.
- Identifier les implications pour l'organisation
- Découvrir les méthodes éprouvées existantes
- Utiliser des outils pour soutenir la mise en place de trains de solutions



Contenu pédagogique

Domaines de Solution

Définir un Domaine de Solution

Comprendre comment synchroniser les événements de l'équipe

Savoir comment synchroniser les rôles, les artefacts et les collaborations

S'entraîner à animer un Atelier de Poker d'Événement

S'auto-organiser autour de la valeur

La psychologie des réseaux de chaînes de valeur

Comprendre les réseaux de chaînes de valeur

Visualiser les dépendances dans les processus métier

Appliquer les réseaux de chaînes de valeur et les Domaines de Solutions

Espaces de problème et domaines de solution

Des flux de valeur aux réseaux de flux de valeur

Domaines de solution et trains de lancement agiles

Ateliers d'auto-sélection

Topologies d'équipes avec les Domaines de Solution

Trains de solution

Conférence de planification : planification de l'IP au sein des trains de solutions

Cycles de mise à jour du Tableau des Solutions : Le cœur du train de solutions

Concevoir les cascades d'événements

Topologies d'équipes dans les trains de solutions

Raffinement dans les solutions complexes

Collaboration avec les fournisseurs dans les trains de solutions

Coordination de plusieurs trains de solutions



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1 650 € HT



Inclus dans la formation

- Certificat « Dynamic Agility in Large Solutions - Practitioner » (DYA-P), à l'issue de la formation
- Support de formation en anglais



Prérequis

- 5 ans d'expérience dans le développement de logiciels, la gestion de produits ou de projets.
- 3 ans d'expérience en Agilité à l'Echelle (plus de 200 pers. sur une solution)
- Au moins une certification Agile à l'échelle avancée.



Public

- Leaders et Membres d'équipes de transformation
- SM, Agile Masters, Tribe Leaders RTE/STE
- Portfolio Mgrs, PMOs
- Products et Product line mgrs
- Program et Project Mgrs
- Architectes d'Enterprise, de Solution, de Systèmes
- Process and lifecycle governance personnel



Méthodes pédagogiques

- Cette formation est animée en anglais par deux formateurs seniors expérimentés (dont un Français)



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.

Au cours de ces deux jours, vous apprendrez comment mener la transformation d'une entreprise Lean-Agile en tirant parti des pratiques et des principes du Scaled Agile Framework® (SAFe®).

Vous apprendrez et mettrez en pratique les compétences requises pour soutenir et exécuter les événements SAFe, tels que le PI Planning.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Agilist (SA) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Identifier les configurations de SAFe à appliquer selon les différents contextes d'organisation et présenter les étapes de la roadmap d'implémentation « type » de SAFe
- Expliquer les 7 compétences clés d'une entreprise Lean
- Appliquer les valeurs et principes du Framework Lean-Agile SAFe
- Créer des équipes performantes organisées autour du flux de valeur
- Utiliser le leadership transformationnel pour conduire le changement, développer les hommes et encourager l'innovation
- Soutenir la mise en place de la planification d'incrément de programme (PI Planning) et des autres événements contribuant au succès de l'exécution du programme
- Générer de la valeur en continu au travers du pipeline d'Intégration Continue
- Aligner la gestion du portefeuille « Lean » avec les thèmes stratégiques de l'entreprise (Lean Portfolio Management)
- Adopter un état d'esprit centré client



Contenu pédagogique

Se développer à l'ère numérique avec la Business Agility

- Se développer à l'ère numérique
- Utiliser SAFe comme un système d'exploitation pour la Business Agility
- Comprendre les sept compétences clés de la Business Agility

Devenir un leader Lean-Agile

- Adoptez la mentalité Lean-Agile
- Appliquez le Lean et l'Agile à grande échelle avec les principes SAFe

Mettre en place l'équipe et l'agilité technique

- Former des équipes agiles inter fonctionnelles
- Construire la qualité
- Organiser un Agile Release Train (ART) autour du flux de valeur

Créer des solutions avec la livraison de produits agiles

- Centrer le produit sur le client avec le Design Thinking
- Prioriser le Backlog du programme
- Participer au PI Planning
- Appliquer le développement en cadence et la livraison à la demande
- Créer un pipeline de livraison continue avec DevOps

Explorer le Lean Portfolio management

- Définir un portefeuille SAFe
- Connecter le portefeuille à la stratégie d'entreprise
- Maintenir la vision du portefeuille
- Établir un flux de portefeuille
- Financer les chaînes de valeur

Mener le changement

- Mener par l'exemple
- Conduire le changement

Devenir un SAFe Agiliste certifié

- Comment se préparer au passage de la certification

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

Planning Poker, Kanban et WIP limit, PI planning, Iteration planning



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1 450 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- Préparation et admissibilité à l'examen SAFe Agilist
- Passage du test en ligne
- Abonnement d'un an à la SAFe® Community Platform



Prérequis

- Une connaissance des bases de l'Agilité



Public

- Chefs de produits / projets
- Cadres dirigeants, directeurs, managers...
- Toute personne souhaitant se lancer dans un projet SAFe



Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Retours d'expérience du formateur



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.

La plupart des organisations spécialisées dans le développement de produits physiques ou manufacturés cyber connectés (dits « équipements cyber-physiques »), parfois regroupés sous le terme IoT et/ou systèmes embarqués (prédominants dans des secteurs très variés tels l'aéronautique, l'automobile, l'énergie, la santé, l'électroménager...) peuvent se sentir submergées dans l'adoption et la mise en œuvre des méthodologies Agiles, tant le pont paraît infranchissable.

La formation SAFe® for Hardware, d'une durée de 2 jours, permet de donner des clés pour relier les 2 mondes en intégrant les principes du Scaled Agile Framework® (SAFe®) dans les développements hardware, en accélérant la livraison tout en gardant une flexibilité et en navigant dans les systèmes les plus complexes

Objectifs

- Accélérer les cycles de développement, et les boucles d'apprentissage
- Améliorer la collaboration entre les parties prenantes et les ingénieurs (ex: électrique, mécanique, etc.).
- Aider à la conception des systèmes complexes et les faire évoluer rapidement
- Mettre en place de une organisation qui supporte ces systèmes
- Intégrer les activités de conformité de manière continue
- Inclure les fournisseurs dans le fonctionnement et l'adoption des méthodes Agiles

Contenu pédagogique

Se développer à l'ère numérique

- Savoir s'adapter et gérer l'incertitude tout en développant des solutions complexes
- Identifier les perturbations numériques et leurs impacts afin de construire un système fiable
- SAFe vu comme un système qui s'intègrent dans les organisations digitales opérationnelles

Utiliser et s'approprier les valeurs et principes Lean, Agile et SAFe pour construire son organisation

- Reconnaître la valeur de la pensée Lean-Agile et comment elles s'appliquent aux environnements de développements Hardware
- Reconnaître les valeurs cœurs de SAFe
- Appliquer les principes Lean-Agile SAFe et identifier ceux qui participent directement aux développements d'équipements cyber-physiques

Concevoir dans un monde toujours plus changeant

- Identifier des chaînes de valeur et les solutions qui en découlent en se focalisant sur la valeur pour les clients dans un contexte Hardware
- Développer des interfaces assez indépendantes afin de pouvoir ajuster lorsque c'est nécessaire
- S'appuyer sur les technologies qui permettent une livraison plus rapide des équipements cyber-physiques
- S'organiser autour d'équipes agiles cross-fonctionnelles pour maximiser le flux de valeur de développement



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1 550 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® for Hardware
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la plateforme SAFe® Studio



Prérequis

- La formation est accessible à tous. Il est néanmoins conseillé d'avoir un minimum de connaissances sur :
- La compréhension des activités de développement de matériels
- Un niveau d'anglais correct pour le passage de l'examen



Public

- Ingénieurs,
- Dirigeants et gestionnaires d'ingénierie,
- Product ou program managers



Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur



Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com
 tél : 01 80 06 84 33



Ce programme

est également proposé

en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique (suite)

Appliquer plusieurs horizons de planification

- S'appuyer sur la vision de la solution pour répondre aux besoins clients
- Créer une roadmap de solution
- Mettre en œuvre l'événement de raffinement de roadmap
- Définir les features et enablers qui répondront à la vision produit
- Planifier et exécuter le PI (Planning Interval)

Définir une solution de manière incrémentale

- Explorer les avantages d'une approche incrémentale, et comment se préserver des options dans un contexte de variabilité
- Faire évoluer les spécifications conjointement avec la solution
- Identifier et adresser les exigences non fonctionnelles
- Appliquer des stratégies de conception ensembliste « Set-Based Design »

Intégrer fréquemment la solution de bout en bout

- Mettre en place un pipeline de livraison continue pour le Hardware
- Obtenir des retours plus rapides
- Avoir une solution qui évolue en permanence

Respecter en permanence la conformité

- Construire des solutions avec la meilleure qualité native possible
- Mettre en place un process de qualité Lean

Collaborer avec les fournisseurs externes

- Coopérer de manière agile avec les fournisseurs externes
- Agiliser les achats: le contrat agile

Être un acteur du changement

- Connaître les techniques pour mener une transformation réussie
- Identifier les étapes d'une roadmap de transformation
- Déterminer les prochaines actions pour transformer son organisation

Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com
tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Développez les compétences nécessaires pour guider la création de valeur dans une entreprise Lean en devenant Product Owner (PO) ou Product Manager (PM)

Découvrez les activités, les outils et les mécanismes utilisés pour décomposer les Epics en Features et User Stories, gérer les Backlogs du programme et de l'équipe, et prioriser au sein d'un backlog en fonction de ce qui apporte le plus de valeur, dans un temps le plus court possible.

Comprenez aussi comment s'intègrent les rôles de PO et PM dans l'exécution d'un programme SAFe (Agile Release Train – ART), et comment planifier les itérations (sprints) et Incréments de programme (PI).

Cette formation vous permet d'obtenir l' certification SAFe Product Owner Product Management (POPM) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Relier les principes et valeurs SAFe Lean-Agile aux rôles de PO et PM
- Collaborer au sein du Lean Portfolio Management
- Chercher à maximiser la valeur de façon continue à travers le PI Planning
- Exécuter l'incrément du programme et délivrer de la valeur en continu
- Orchestrer les rôles de Product Manager et Product Owner au sein d'un Agile Release Train ; Créer un plan d'action pour chacun de ces rôles



Contenu pédagogique

Mettre en œuvre SAFe dans l'Entreprise Lean

- Identifier les problèmes à résoudre
- Comprendre les bases de SAFe

Contribuer à mettre en œuvre un état d'esprit Lean-Agile à travers les rôles de PO / PM

- Connecter les rôles de Product Owner et de Product Manager
- Adopter un état d'esprit Lean-Agile

Collaborer avec le Portfolio Lean Management

- Collaborer avec la fonction Lean Portfolio manager
- Comprendre le rôle de l'Epic Owner
- Favoriser l'innovation grâce aux cycles Lean Startup
- Formaliser les hypothèses d'apport métier des EPICs
- Contribuer à la réalisation des Lean Business Case (cas métier léger)
- Visualiser les flux en utilisant le portfolio Kanban
- Spécifier les fonctionnalités (features) pour le Minimum Viable Product (MVP)

Explorer continuellement les besoins des clients

- Comprendre les besoins des clients
- Synthétiser les informations pour apporter de la vision à la roadmap
- Utiliser un programme Kanban pour visualiser les features et activer le flux
- Prioriser le backlog du programme
- Estimer et prévoir le backlog



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1 450 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- la préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® POPM
- le passage du test en ligne post session
- un abonnement d'un an à la SAFe Community Platform



Prérequis

- Avoir participé à un cours Leading SAFe
- Posséder une première expérience de projet SAFe



Public

- Responsable de produit, de programme
- Product Manager, Product Owner, Business Analyst
- Gestionnaire de portefeuille de projets, PMO
- Responsable de processus



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.



Contenu pédagogique

Exécuter l'incrément de programme

- Aligner les équipes avec le PI Planning
- Décomposer les features en stories
- Planifier une itération
- Exécuter l'incrément de programme (Program Increment – PI)
- Délivrer en fonction du besoin

Définir les rôles et responsabilités du Product Owner et du Product Manager

- Caractériser les rôles du Product Owner et du Product Manager
- Connaître les autres rôles clés du programme avec qui collaborer

Créer son plan d'action en tant que PO ou PM

- Concevoir son plan d'action propre
- Créer une feuille de route personnelle d'amélioration continue

Se préparer à passer l'examen "SAFe Product Owner Product Management" (POPM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Construire la vision
- Décomposer les Epics en Features, les raffiner et les prioriser
- Se préparer pour le PI Planning
- Décomposer les Features en user story, les formuler avec les critères d'acceptance

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Au cours de cette formation, les participants s'approprieront le rôle d'un Scrum Master dans une entreprise SAFe®

Ils comprendront notamment les composants clés du développement Agile à grande échelle, la manière dont Scrum est facilité dans l'entreprise et les principes de planification et d'exécution des itérations

Les participants découvriront également comment aider les équipes agiles à améliorer leur performance en devenant un leader et un coach à leur service

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Scrum Master (SSM) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Assumer le rôle de Scrum Master dans une démarche Agile à l'échelle SAFe®
- Faciliter les événements Scrum, les itérations
- Coacher les équipes agiles, favoriser la collaboration interne et avec les autres équipes et acteurs externes
- Préparer le lancement d'un train Agile, faciliter la planification et l'exécution du PI (Program Increment)
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue
- Soutenir la démarche DevOps

Contenu pédagogique

Comprendre les concepts de Scrum dans le cadre SAFe

- Qu'est-ce que le développement Agile
- Comprendre la philosophie du manifeste Agile et sa mise à l'échelle
- Découvrir ou revoir les bases de Scrum
- Découvrir les principes SAFe®
- Quelles sont les spécificités d'une équipe Agile dans une entreprise SAFe®
- Qu'est qu'un Agile Release Train et quels sont les rôles et cérémonies qui le caractérisent

S'approprier le rôle du Scrum Master

- Les responsabilités du Scrum Master dans un contexte SAFe®
- Agir en servant leader
- Les caractéristiques des équipes performantes
- Comment faciliter les cérémonies pour qu'elle soient efficaces
- Utiliser les questions puissantes pour coacher l'équipe
- Favoriser la collaboration et éviter les conflits

Planifier le PI (incrément program)

- Comprendre le déroulement du PI Planning et le rôle du Scrum Master dans cette cérémonie
- Découper les features en stories
- Comprendre les différents types de stories, les estimer
- Etablir les plans, identifier les risques et les objectifs du PI
- Revoir et ajuster les plans, gérer les risques
- S'engager sur les objectifs du PI

Durée

- 2 jours (14 heures)

€ Tarif/participant

- 1 450 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® SSM
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

✓ Prérequis

- Cette formation est ouverte à tous, mais la compréhension des concepts enseignés et l'obtention de la certification sont plus aisés pour ceux ayant les prérequis suivants :
- Compréhension des composants du développement logiciel
- Quelques notions Agile (Scrum, Kanban, eXtreme programming)

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.



Contenu pédagogique

Faciliter l'exécution de l'itération

- Planifier et suivre l'avancement d'une itération
- Affiner le Backlog
- Faciliter la revue de l'itération
- Déployer en continu avec DevOps
- Livrer à la demande
- Faciliter l'amélioration continue

Terminer un PI

- L'itération "innovation et planification"
- Préparer l'équipe pour la cérémonie d'inspection et d'adaptation

Se préparer à passer l'examen "SAFe Scrum Master" (SSM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Rôle et responsabilités du Scrum Master,
- Ecrire des User Stories avec des critères d'acceptation, en estimer la complexité,
- Simuler le déroulement d'un PI planning
- Faciliter le daily stand up
- Aider l'équipe à limiter le travail en cours
- Simulation de résolution de conflit

Public



- Membres d'un Agile Release Train
- Futurs Scrum Master
- Scrum Master souhaitant comprendre leur rôle dans un contexte SAFe
- RTE (Release Train Engineers) souhaitant coacher des Scrum Masters
- Coaches



Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.

Lors de ce cours de trois jours, les participants acquerront une compréhension approfondie du rôle et des responsabilités d'un RTE au sein de l'entreprise SAFe.

Grâce à l'apprentissage par l'expérience, les participants examineront le rôle de RTE dans une transformation Lean-Agile. Ils apprendront comment faciliter les processus et l'exécution des ART (Agile Release Train), formeront les responsables, les équipes et les Scrum Masters aux nouveaux processus et nouvelles mentalités. Ils apprendront également comment préparer, planifier et exécuter un incrément de programme (Program Increment), principal événement permettant l'alignement à tous les niveaux d'une organisation SAFe.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Release Train Engineer (RTE) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Appliquer les connaissances et les outils Lean-Agile pour exécuter et délivrer de la valeur
- Aider à l'exécution du programme et des solutions d'envergure SAFe®
- Favoriser l'amélioration continue
- Construire un ART hautement performant en devenant un servant leader et un coach
- Développer un plan d'action pour continuer le parcours d'apprentissage

Contenu pédagogique

Explorer le rôle et les responsabilités de RTE

Mettre en applications les principes SAFe®

Organiser l'ART

Organiser une planification d'incrément de programme (PI planning)

Exécuter un incrément de programme (Program Increment)

Favoriser l'amélioration continue au service de l'ART

Consolider et poursuivre votre parcours d'apprentissage

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Partage d'expériences
- Identifier les connexions du RTE avec les autres rôles
- Rôle et responsabilités du RTE
- Les activités du RTE tout au long d'un PI
- Les bons comportements d'un RTE
- Comment connecter les principes SAFe® au rôle du RTE
- Comment organiser un ART
- Identifier les référents métier (Business Owners)
- Intégrer l'équipe Système (System team)
- Préparer une planification d'incrément de programme
- Préparer le lancement d'un ART
- Voir et faciliter les événements de l'ART tout au long du PI
- Créer le program Kanban de l'ART
- Choisir et suivre les métriques de l'ART

Durée

- 3 jours (21 heures)

€ Tarif/participant

- 2 650 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® RTE
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- Une connaissance de base de l'agilité est conseillée

Public

- RTEs et STEs (Solution Train Engineers)
- Directeurs de projet et directeurs de programme
- Scrum Masters
- Leaders et managers
- Coaches Agile
- SAFe Program Consultants (SPCs)

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Le rôle de Business Owner dans le Scaled Agile Framework (SAFe) est essentiel pour aligner les stratégies d'entreprise avec l'exécution Agile. Les Business Owners sont des leaders clés qui ont la responsabilité d'assurer que les initiatives et les investissements de l'organisation sont alignés avec les objectifs stratégiques et produisent la valeur attendue.

Cette formation d'une journée est conçue pour équiper les Business Owners des compétences et des connaissances nécessaires pour jouer efficacement leur rôle et maximiser la valeur générée par les équipes Agile.

Objectifs

- À la fin de cette formation, les participants seront capables de :
1. Comprendre le rôle et les responsabilités des Business Owners dans le cadre de SAFe.
 2. Alignement des objectifs stratégiques de l'entreprise avec les initiatives Agile.
 3. Prioriser les initiatives en fonction de la valeur commerciale, technique, etc et des besoins du marché et des clients/utilisateurs internes ou externes.
 4. Collaborer efficacement avec les équipes Agile Release Trains (ARTs) et autres parties prenantes (juridique, métiers, achats, etc).
 5. Utiliser les outils et les techniques de SAFe pour suivre la progression des initiatives et mesurer leur impact.
 6. Assurer un financement et une gouvernance appropriés pour soutenir les équipes Agile.

Contenu pédagogique

Introduction à SAFe et au rôle de Business Owner

- Vue d'ensemble de SAFe et des niveaux du framework
- Rôles et responsabilités des Business Owners dans SAFe

Alignement stratégique et priorisation

- Techniques pour aligner les objectifs stratégiques avec les initiatives Agile
- Utilisation de WSJF (Weighted Shortest Job First) pour prioriser les initiatives

Collaboration et communication

- Stratégies de collaboration avec les stakeholders et les équipes ART
- Techniques de communication efficace pour aligner les attentes et les objectifs

Gouvernance et financement

- Processus de validation et de financement des initiatives
- Rôles des comités de gouvernance et des Business Owners dans le suivi des investissements

Suivi et mesure de la valeur

- Utilisation des métriques SAFe pour suivre la progression des initiatives
- Techniques pour mesurer et maximiser la valeur commerciale produite

Engagement et soutien aux équipes

- Stratégies pour soutenir et motiver les équipes Agile
- Rôle des Business Owners dans les PI (Program Increment) Planning et autres événements SAFe

Ateliers pratiques et études de cas

- Exercices pratiques pour appliquer les concepts appris
- Analyse de cas réels et partage d'expériences pour illustrer les meilleures pratiques

Conclusion et prochaines étapes

- Résumé des concepts clés abordés
- Discussion sur les prochaines étapes et la mise en pratique des connaissances acquises

Cette formation d'une journée offre un équilibre entre théorie et pratique, permettant aux Business Owners de comprendre leur rôle et d'acquérir les compétences nécessaires pour exceller dans un environnement SAFe. Les participants repartiront avec une compréhension approfondie de leur rôle et des outils pour contribuer efficacement à la réussite de leurs initiatives Agile.

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- XXX € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La participation à la formation sur une journée
- Le support de formation au format PDF

Prérequis

- Connaissance de SAFe
- Avoir suivi une formation LS ou LPM sur SAFe

Public

- Tous les BO ou futurs BO
- Seniors Managers métiers ou IT
- Executives
- Membres d'un LPM

Méthodes pédagogiques

- Formateur expérimenté
- Partage d'expériences et illustration avec des exemples concrets
- Exercices concrets réguliers
- Reconnexion avec le contexte des participants

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Durant cette formation officielle de 2 jours, les participants apprendront à respecter les recommandations du Framework Scaled Agile pour devenir membre actif (SAFe Practitioner) d'un Agile Release Train et contribuer ainsi au gain d'efficacité simultanée de toutes les équipes.

Le coût de la formation inclut le passage de la certification SAFe®Practitioner (SP).

Objectifs

- S'approprier les principes du Scaled Agile Framework
- Comprendre le fonctionnement et les interactions d'une équipe Agile dans le contexte d'un Agile Release Train
- Pratiquer des techniques agiles d'estimation et de planification
- Se préparer et passer l'examen SAFe® Practitioner

Contenu pédagogique

Introduction à SAFe

- Les compétences clés de la « Business agility »
- Vue d'ensemble de la maison du Lean, du manifeste Agile et des principes SAFe
- Les pratiques Scrum, Kanban et XP

L'équipe Agile dans un ART (AGILE RELEASE TRAIN)

- Constituer des équipes agiles
- Les rôles de Scrum Master et de Product Owner
- Les rôles du train

Planifier une itération

- Préparer le backlog (features et user stories)
- Les activités de planification et d'estimation

Exécuter une itération

- Visualiser et mesurer le flux de travail
- Garantir la qualité à tous les niveaux
- DevOps, intégration et déploiement continu
- Daily meeting et affinage du product backlog
- Démontrer la valeur livrée en revue d'itération
- Rétrospective et amélioration

Exécuter un PI (Program Increment)

- Planifier ensemble : PI planning
- Intégrer et démontrer ensemble
- Apprendre ensemble

Préparation du passage de la certification SAFe Practitioner

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

Les valeurs et principes Lean et Agile, la constitution et le fonctionnement d'équipes agiles, l'affinage du backlog et les techniques d'estimation, visualiser et mesurer le flux avec Kanban, expérimenter les rituels d'équipe et le PI Planning



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- A la demande



L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® Practitioner
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform



Prérequis

- Une connaissance de base de l'agilité est conseillée



Public

- Cette formation est destinée à toute personne impliquée dans la mise en place de l'agilité à l'échelle



Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais.
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation de deux jours permet d'améliorer le « time to market » de votre chaîne de valeur. Elle offre une vue d'ensemble complète afin de comprendre les compétences DevOps nécessaires pour accélérer le temps de mise sur le marché en améliorant le flux de valeur via le pipeline de livraison continue. Les participants vont cartographier le flux de valeur actuel dans leur pipeline de livraison et identifieront les pratiques qui permettront d'éliminer les goulots d'étranglement. Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe DevOps Practitioner (SDP) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Comprendre comment l'approche DevOps peut vous permettre d'atteindre vos objectifs business stratégiques
- Appliquer le bon état d'esprit, la culture et les pratiques pour concevoir, développer, tester, déployer et mettre en visibilité les incréments de solutions qui apportent la valeur aux clients et utilisateurs
- Comprendre l'importance de l'exploration continue et du déploiement continu pour livrer aux utilisateurs finaux la valeur « à la demande »
- Intégrer les tests et la sécurité en continu dans le pipeline de livraison
- Utiliser la cartographie des Chaînes de Valeur pour mesurer le flux et identifier les goulots d'étranglement dans le processus de livraison de valeur
- Sélectionner les compétences et les outils DevOps pour obtenir de meilleurs résultats plus rapidement
- Prioriser les solutions et les investissements DevOps
- Concevoir et mettre en œuvre un plan de transformation DevOps en plusieurs phases, adapté à votre organisation
- Travailler avec tous les rôles et à tous niveaux de l'organisation pour optimiser continuellement les chaînes de valeur

Contenu pédagogique

Les principes du DevOps

- Quelles sont les problématiques à résoudre
- Qu'est-ce que DevOps ?
- L'Histoire de DevOps
- Les bénéfices liés à la mise en place de DevOps
- Les principes DevOps

Réaliser une cartographie de votre pipeline de livraison continue

- Le concept de Value Stream Mapping
- Définir l'état initial
- Identifier les mesures clés
- Atelier : représentation graphique d'une Value Stream par groupe

Créer de l'alignement avec l'exploration continue

- Les principes du Lean Startup
- L'Exploration des besoins
- La Lean User Experience
- Comment architecturer la solution pour une livraison en continue
- Vision, roadmap et Program Backlog



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1 575 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe SDP
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform



Prérequis

- La formation est accessible à tous. Il est néanmoins conseillé d'avoir un minimum de connaissances sur :
- La compréhension des activités de développement logiciel
- Les notions de Scrum et d'agilité
- Un niveau d'anglais correct pour le passage de l'examen



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.



Contenu pédagogique

Améliorer la qualité grâce à l'intégration continue

- Techniques de développement (TDD, gestion de version, programmation en binôme..)
- Build automatique et exécution des tests
- Tester la chaîne complète
- Gestion des environnements de test et de validation

Réduire les délais de mise sur le marché grâce à un déploiement continu

- Mode de déploiement en production
- Vérifier la solution déployée
- Surveillance et télémétrie
- Résolution de problèmes en production

Générer de la valeur avec la livraison à la demande

- Techniques pour séparer déploiement en production et release
- Stabiliser la solution (résilience, sécurité)
- Mesurer la valeur livrée aux clients
- Retour d'expérience et apprentissage

Mettre en œuvre les concepts enseignés

- Définition d'un plan d'action

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Découverte de tous les aspects de DevOps via des discussions fil-rouge,
- Evaluation des solutions en place dans les projets,
- Amélioration de la Value Stream créée en début de formation et évaluation des solutions en place dans les projets des stagiaires

Public



- Membres d'un Agile Release Train
- Manager technique, Développeur et lead développeur, Testeur
- Architecte, Product Manager et Product Owner
- Administrateur Système et DBAs
- Release Train Engineer et Scrum Master

Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming ; Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile ; Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

En devenant architectes SAFe, les participants se dotent des moyens d'améliorer la collaboration et l'alignement dans l'entreprise. Le cours SAFe® Architects prépare les System, Solution et Enterprise Architects à devenir des leaders et agents de changement, capables de concevoir et de supporter le déploiement de solutions architecturales en collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'entreprise. Durant ce cours de trois jours, les participants exploreront les rôles, les responsabilités et l'état d'esprit de l'architecte agile. Ils apprendront à aligner l'architecture sur la Business Value en établissant un flux continu de valeur pour les systèmes et à incarner leur rôle de facilitateur dans l'exécution du programme SAFe.

Ce cours s'adresse aux personnes techniques expérimentées qui veulent comprendre le rôle des System, Solution et Enterprise Architects dans les entreprises Lean-Agile. Le cours convient également aux personnes souhaitant avoir une vision plus approfondie de la manière dont l'architecture permet un flux de valeur continu et de la façon dont les architectes contribuent à l'entreprise Lean-Agile.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Architects (ARCH) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Devenir un architecte qui comprend et utilise les principes SAFe
- Aligner l'architecture avec la Business Value
- Développer et communiquer la vision de l'architecture et son intention
- Planifier l'architectural runway pour faciliter le delivery
- Créer une architecture permettant la livraison en continue (Continuous Delivery) et la mise en service à la demande (Release on Demand)
- Accompagner et coacher les architectes et les équipes durant le Program Increment (PI) Planning et l'exécution
- Être leader lors d'une transformation Lean-Agile

Contenu pédagogique

L'Architecture Agile par l'exemple

- Expliquer l'Architecture Agile
- Décrire les rôles des SAFe Architects et l'importance de la collaboration
- Créer une architecture en utilisant les principes SAFe

L'Architecture pour le DevOps et Release on Demand

- Favoriser la culture DevOps
- Décrire comment la valeur circule dans le Continuous Delivery Pipeline
- Faciliter et Participer au Continuous Exploration / Integration / Deployment et Release on Demand en tant qu'architecte

Aligner l'architecture avec la Business Value

- Décrire comment les Strategic Themes, Portfolio Canvas et Portfolio Vision influence l'architecture
- Comprendre comment les Value Streams soutiennent le Business (métier)
- Comprendre comment les Solutions Trains et Agile Release Trains délivre de la valeur

Développer la Solution Vision, Solution Intent, et Roadmaps

- Aligner la Solution Vision avec les Strategic Themes et le Solution Context
- Contribuer au Solution Intent
- Gérer la qualité avec les Non-Functional Requirements (NFRs) et le Lean Quality Management System (QMS)
- Contribuer aux Roadmaps

Durée

- 3 jours (21 heures)

Tarif/participant

- 2 550 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe Architect
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- Être familier des principes et pratiques agiles et avoir participé à au moins un cours SAFe avant de s'inscrire

Public

- System, Solution et Enterprise architects
- Architectes techniques
- Développeurs expérimentés
- Managers techniques faisant des choix techniques
- Product Leaders qui collaborent avec des architectes

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.



Contenu pédagogique

Préparer l'architecture pour le Program Increment (PI) Planning

- Contribuer au program backlog
- Séquencer et prioriser le travail dans le program backlog
- Contribuer au Solution Pre-PI Planning

Coordonner l'architecture via le PI Planning

- Participer au PI Planning
- Participer à la Management Review et au Problem-Solving
- Participer au Solution Post-PI Planning

Soutenir le Continuous Delivery pendant le PI Planning

- Guider l'architecture et le Continuous Delivery durant le PI
- Préparer les Iteration Review, System et Solution Demos
- S'améliorer sans relâche durant l'Inspect and Adapt (I&A)

Soutenir les nouveaux Strategic Themes et Value Streams

- Aligner l'architecture à la stratégie d'entreprise
- Faire évoluer le Solution Portfolio
- Gérer les Enabler Epics dans le Portfolio Kanban
- Coordonner via les Value Streams

Coordonner en tant qu'architecte pendant une transformation Lean-Agile

- Expliquer en quoi les architectes performant en tant que Lean-Agile leaders
- Expliquer comment assurer la transition vers une Agile Architecture durant la transformation
- Créer un plan d'action pour soutenir la transformation de l'entreprise

Devenir un Certified SAFe Architect

- Se préparer au passage de la certification



Méthodes pédagogiques



- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.

Comprenez l'importance et la structure du Lean Portfolio Management (LPM) et vivez l'expérience du LPM via des ateliers.

Mettez en pratique les outils et techniques nécessaires à la mise en œuvre des 3 fonctions clés du LPM : Stratégie et financement des investissements, Opérations de portefeuilles agiles et Gouvernance Lean.

Apprenez via l'outil Portfolio Canvas à : décrire l'état actuel du portefeuille, explorer différents scénarios d'évolutions pour soutenir la stratégie, converger vers un scénario cible unique, « l'état futur du portefeuille », identifier les initiatives importantes pour parvenir à cet état futur.

Etablissez et pilotez un flux de portefeuille avec le Portfolio Kanban et priorisez les initiatives pour maximiser les gains économiques .Expérimentez le process lean de définition du budget des chaines de valeur du portefeuille et des 4 garde-fous qui le régissent. Apprenez comment mesurer la performance du LPM

Objectifs

- Comprendre l'importance du Lean Portfolio Management (LPM) et la structure d'un portefeuille
- Connecter le portefeuille à la stratégie de l'entreprise
- Mettre en œuvre le Lean Budgeting et les garde-fous
- Créer le flux du portfolio avec le Kanban
- Accompagner l'excellence opérationnelle avec l'Agile PMO (APMO) et les Communautés de Pratiques (CoPs)
- Coordonner les chaînes de valeur
- Mesurer la performance du Lean Portfolio Management
- Construire un plan de mise en œuvre du LPM

Contenu pédagogique

Introduction au Lean Portfolio Management (LPM)

- Définir le Portefeuille Safe
- Organiser le portefeuille autour de la valeur
- Expliquer la nécessité d'une gestion lean du Portefeuille
- Appliquer l'approche Lean-Agile à la gestion de Portefeuille
- Décrire les principales pratiques de Lean Budgeting

Mise en place de la Strategy et du Investment Funding

- Relier le Portefeuille à la stratégie d'entreprise
- Maintenir la vision du Portefeuille
- Établir des budgets Lean et les garde-fous pour les flux de valeur du Portefeuille
- Établir le flux avec le Portfolio Kanban

Mise en place de l'Agile Portfolio Operations

- Coordonner les chaînes de valeur (Value Streams)
- Appuyer l'exécution du programme et l'excellence opérationnelle
- Favoriser les contrats Agiles

Appliquer la Lean Gouvernance

- Ajuster dynamiquement les budgets des chaînes de valeur (Value Streams)
- Séquencer les Epics pour l'implémentation avec WSJF
- Provisionner les Epics du Portefeuille
- Mesurer la performance du Lean Portfolio Management
- Appliquer le « Technology Business Management » aux finances IT
- Coordonner la conformité continue
- Expliquer la capitalisation Agile du développement logiciel

 **Durée**



- 3 jours (21 heures)

 **Tarif/participant**

- 1 950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe SDP
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- La formation est accessible à tous. Il est néanmoins conseillé d'avoir un minimum de connaissances sur :
- La compréhension des activités de développement logiciel
- Les notions de Scrum et d'agilité
- Un niveau d'anglais correct pour le passage de l'examen

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Appliquer la Lean Gouvernance

- Ajuster dynamiquement les budgets des chaînes de valeur (Value Streams)
- Séquencer les Epics pour l'implémentation avec WSJF
- Provisionner les Epics du Portefeuille
- Mesurer la performance du Lean Portfolio Management
- Appliquer le « Technology Business Management » aux finances IT
- Coordonner la conformité continue
- Expliquer la capitalisation Agile du développement logiciel

Implémentation du LPM

- Identifier les briques LPM manquantes à partir de l'état actuel
- Résumer les résultats de l'autoévaluation de la collaboration LPM
- Construire votre roadmap d'implémentation du LPM
- Modèle ROAM de gestion des risques LPM
- Identifier les principaux intervenants de la fonction LPM

Se préparer à passer l'examen "SAFe Lean Portfolio Management" (LPM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes

- Définir ses thèmes stratégiques avec les OKR
- Construire son portfolio canvas actuel et futur
- Identifier et prioriser ses Epics
- Les outils du lean budgeting : les garde-fous et l'atelier de budget participatif

Public



- Membres d'un Agile Release Train
- Manager technique, Développeur et lead développeur, Testeur
- Architecte, Product Manager et Product Owner
- Administrateur Système et DBAs
- Release Train Engineer et Scrum Master



Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming ; Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile ; Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.

Dans SAFe®, les Product Managers jouent un rôle clé dans le trio de leaders qui comprend les architectes et le RTE. Toutes ces personnes travaillent ensemble pour diriger les Trains de Releases Agiles (ART) en fournissant continuellement de la valeur. Cette formation SAFe Agile Product Manager est un cours interactif de trois jours permettant aux Product Managers de comprendre l'état d'esprit, les compétences et les outils dont ils ont besoin pour créer des produits performants à l'aide d'approches Lean agiles.

Ce cours mettra en exergue les outils et activités de Continuous Exploration, de Design Thinking, pour construire et gérer vos produits tout au long de leur cycle de vie. A l'issue de cette session, vous disposerez de notes, de feuilles de travail, de modèles et de livres qui vous aideront à mettre en pratique votre apprentissage.

Objectifs

- Comprendre le rôle du Product Manager dans une entreprise Lean Agile
- Explorer les besoins marchés, la segmentation, la taille et le paysage concurrentiel
- Collaborer avec le business et les finances pour créer des modèles d'échange de valeur avec les clients (licences et pricing)
- Créer des personae et empathy map pour guider la conception
- Définir une stratégie et une vision produit
- Créer et faire évoluer les roadmaps
- Élaborer et prioriser les besoins et les adapter en continu
- Soutenir l'innovation dans la chaîne de valeur

Contenu pédagogique

Analyse du rôle de Product Manager dans la Lean Enterprise

Utilisation du Design Thinking dans le Product Management

Exploration continue des marchés et utilisateurs

Pilotage de la stratégie par la segmentation marché

Utilisation de Personae et Empathy Maps

Définition de la Stratégie et Vision Produit

Définition du Pricing et modèles de licences

Coordination avec les fournisseurs

Création de Roadmaps pour construire des Solutions

Mise en place de la Business Strategy avec SAFe

Élaborer les besoins porteurs de valeur, les prioriser et se réadapter en continu

Créer les conditions de l'innovation dans la chaîne de valeur (Value Stream)

Se préparer au passage de la certification

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Découverte de tous les aspects de l'APM via des discussions fil-rouge,
- Découverte d'approches type empathie map, canevas de proposition de valeur
- Utilisation d'un fil rouge sur une chaîne de valeur de livraison par véhicules autonomes



Durée

- 3 jours (21 heures)



Tarif/participant

- 2 450 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® APM
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform



Prérequis

- Connaissance des principes et concepts Agile
- Avoir suivi la formation Leading SAFe ou SAFe POPM
- Posséder une expérience de travail dans un environnement SAFe



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.



Contenu pédagogique

Faciliter l'exécution de l'itération

- Planifier et suivre l'avancement d'une itération
- Affiner le Backlog
- Faciliter la revue de l'itération
- Déployer en continu avec DevOps
- Livrer à la demande
- Faciliter l'amélioration continue

Terminer un PI

- L'itération "innovation et planification"
- Préparer l'équipe pour la cérémonie d'inspection et d'adaptation

Se préparer à passer l'examen "SAFe Scrum Master" (SSM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Rôle et responsabilités du Scrum Master,
- Ecrire des User Stories avec des critères d'acceptation, en estimer la complexité,
- Simuler le déroulement d'un PI planning
- Faciliter le daily stand up
- Aider l'équipe à limiter le travail en cours
- Simulation de résolution de conflit

Public

- Product Managers & Directeurs du Product Management
- Product Marketing Managers, Project Managers, Product Owners
- VP Product Management, Business Owners, Business Analysts
- Product leaders collaborant avec le Product Management, Architectes et Business Line Managers



Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais.
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming ; Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile ; Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.



Ce parcours s'adresse aux leaders lean-agile expérimentés, possédant déjà une certification SPC active et qui souhaitent consolider leur expertise par la mise en pratique de techniques avancées, leur permettant de développer leur impact et d'assurer la pérennité des transformations d'envergure qu'ils accompagnent.

Cette certification renouvelable aide les SPC expérimentés à développer des stratégies de transformation durable, notamment en formant le leadership, en excellant dans la mise en œuvre de la gestion de portefeuille allégée (LPM) et en cultivant une culture de coaching qui favorise l'amélioration continue.

Tout au long du parcours d'apprentissage, les participants s'engagent dans un apprentissage mixte qui combine l'auto-apprentissage, l'apprentissage facilité par un formateur expert et l'apprentissage entre pairs pour progressivement développer et valider leurs compétences.

Les modules du parcours de certification culminent avec le Learning Lab, une session d'une journée animée par un SPCT qui offre aux apprenants des scénarios du monde réel permettant de mettre à l'épreuve la maîtrise des concepts clés par les participants.

Les apprenants obtiennent la certification SPC avancée après avoir suivi tous les modules et réussi l'examen de certification.

Objectifs d'apprentissage

- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de transformation soutenable
- Engager et embarquer les dirigeants dans la réussite de la transformation
- Rédiger des Objectifs et Résultats Clés (OKRs) efficaces
- Exceller dans les pratiques de Lean Portfolio Management
- Bâtir une culture de l'amélioration continue
- Mesurer l'impact de son accompagnement sur les résultats métiers
- Expérimenter de nouveaux apprentissages sur des cas pratiques
- Bâtir un réseau d'experts entre pairs



Animation

Le support de cours officiel SAFe est en anglais.

La session sera animée en anglais par 2 formateurs (1 SPCT + 1 SPC) dont 1 francophone pouvant répondre aux questions en français.

Le parcours se déroule sur un délai de 2 mois permettant d'intégrer le rythme d'apprentissage dans les contraintes opérationnelles des apprenants.

La répartition des modules sur plusieurs semaines présente l'avantage supplémentaire de permettre aux apprenants de prendre appui sur leur expérience professionnelle actuelle pour réfléchir à ce qu'ils apprennent entre les sessions.

Le parcours est lancé en cohorte de 12 à 16 participants et les dates des ateliers sont définies ensemble.

Il est aussi possible d'animer la formation sur 3 jours consécutifs en présentiel. Toutefois nous recommandons l'approche en mode parcours qui apporte plus de bénéfices aux participants et ancre davantage les apprentissages.

Durée

- 3 jours (25 heures) répartis sur 2 mois ou consécutifs

€ Tarif/participant

- 2950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen de certification SAFe® Advanced SPC
- L'accès au e-learning
- La participation aux ateliers
- Le support digital de formation
- Un abonnement d'un an à la plateforme SAFe Studio

✓ Prérequis

- Une certification SPC 6.0 en cours de validité est requise pour suivre ce parcours.



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Parcours pédagogique

- 1 e-learning d'une heure à faire sur la plateforme SAFE Studio, à son rythme sur la rédaction d'OKRs efficaces pour conduire l'alignement, la priorisation, et la responsabilisation des équipes.
- 4 ateliers d'une demi-journée (4h) animés par un SPCT en distanciel sur des thèmes tels que :
 - *Développer une stratégie de transformation*
 - *Exceller dans le Lean Portfolio Management*
 - *Engager les leaders*
 - *Poursuivre l'amélioration sans relâche*
- 1 session finale en petit groupe sur une journée (6h) en présentiel animée par un SPCT permettant aux apprenants de réaliser des scénarios basés sur des études de cas afin de consolider ce qu'ils ont appris grâce à une application dans le monde réel.
- 1 examen de certification basé sur des QCM d'une durée d'1h30 à passer en ligne depuis son espace de formation sur la plateforme SAFE Studio.



Les bénéfices pour les participants

- **Améliorer ses compétences professionnelles**
Sessions en petit groupe permettant aux apprenants de travailler sur des études de cas afin de consolider ce qu'ils ont appris grâce à une application dans le monde réel.
- **La feuille de route pour une transformation durable**
Apprenez comment engager efficacement les dirigeants et les leaders pour accélérer et soutenir les transformations SAFe.
- **Maîtriser le LPM**
Améliorer vos pratiques LPM grâce à de nouveaux conseils d'experts.
- **Une approche concrète**
Conçu pour aller au-delà des connaissances théoriques, ce parcours met l'accent sur des compétences exploitables et sur l'application pratique.
- **Un environnement porteur**
Mettez en pratique vos acquis dans un espace d'apprentissage rassurant, avec l'aide d'experts et facilitant l'engagement entre pairs.

Public

- SAFe Practice Consultants (SPC) expérimentés souhaitant accompagner les transformations lean-agile et en mesurer l'impact.



Méthodes pédagogiques

- 1 e-learning à réaliser à son rythme
- 4 ateliers pratiques pour approfondir des thèmes
- 1 session finale d'étude de cas, de partage d'expériences des pairs et du formateur
- 1 examen type QCM en ligne

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Au cours de ces cinq jours, vous apprendrez comment mener une transformation Lean-Agile en tirant parti des pratiques et des principes du Scaled Agile Framework® (SAFe®). Vous apprendrez également à Coacher des programmes, à lancer des « Agile Release Trains », à construire un pipeline de livraison continue selon la culture DevOps, et à mettre en place un portefeuille Lean dynamique.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Program Consultant (SPC) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Conduire une transformation Lean-Agile d'entreprise
- Implémenter le Scaled Agile Framework (SAFe)
- Mettre en place et dynamiser un portefeuille Lean
- Aligner l'organisation sur un même langage et une façon commune de travailler
- Identifier les flux de valeur
- Lancer et soutenir des Programmes Agiles (« Agile Release Trains »), et coordonner les systèmes les plus complexes avec la couche « Large solutions »
- Construire et exécuter une stratégie de mise en œuvre de la transformation
- Configurer le Framework au contexte spécifique d'une entreprise
- Former les cadres et les dirigeants à l'aide de Leading SAFe®
- Continuez votre parcours d'apprentissage et former d'autres rôles SAFe dans l'entreprise

Contenu pédagogique

Jours 1 et 2 : « Leading SAFe »

- Introduction au Framework SAFe (SAFe)
- Devenir un Leader Lean-Agile
- Création d'équipes et de programmes performants
- Expérimenter la planification d'un incrément de programme (PI Planning)
- Libération à la demande avec DevOps
- Création de solutions métier et de systèmes allégés
- Mise en œuvre de la gestion de portefeuille allégée

Jours 3 et 4 et 5 :

- Atteindre le point de basculement
- Mettre en œuvre la transformation
- Lancer d'un Programme Agile (ART ou « Agile Release Train »)
- Coacher l'exécution des ART
- Etendre au portefeuille
- Soutenir et améliorer en permanence
- Devenir un SPC et détails de l'examen

Date

- 5 jours (35 heures)

€ Tarif/participant

- 2 950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® SPC
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFe Community Platform

Prérequis

- 5 ans d'expérience logicielle
- 3 ans d'expérience agile

Public

Toute personne devant accompagner la transformation à l'échelle SAFe

Méthodes pédagogiques

- Le support de cours et l'animation seront en anglais. La session sera animée par 2 formateurs dont 1 francophone pouvant répondre aux questions en français.

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Le Lean management est une démarche de management, qui vise à améliorer la performance opérationnelle, en s'appuyant sur le développement des collaborateurs.

Délivrée par nos consultants, cette session vous permettra de découvrir les principales pratiques du Lean management et de comprendre la logique de mise en œuvre d'une démarche "Lean".

A l'issue de cette journée, vous serez en mesure de mettre en pratique les acquis, notamment en étant capable de lancer une première initiative "Lean" avec votre équipe.

Objectifs

- Découvrir la démarche de Lean management
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques du Lean management
- Être capable de lancer une initiative Lean management

Contenu pédagogique

Introduction

- Rappels historiques

Présentation des pratiques à travers un exemple "fil rouge"

- Management visuel
- Voix du Client
- SIPOC
- Résolution de problème
- Standard
- A3
- Value Stream Mapping
- Principes & logique de mise en œuvre

Conclusion et mise en perspective

- Principes & logique de mise en œuvre d'une démarche "Lean"
- Principaux écueils
- Liens avec la performance opérationnelle

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 850 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- Discussions & brainstorming
- Questions/réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Le Lean management est une démarche de management, qui vise à améliorer la performance opérationnelle, en s'appuyant sur le développement des collaborateurs. La démarche de résolution de problèmes s'inscrit dans cette quête de performance par l'amélioration continue et la qualité.

Délivrée par nos consultants, cette session vous permettra de découvrir les principales techniques de résolution de problèmes et leur mise en œuvre selon une démarche structurée.

A l'issue de cette journée, vous serez en mesure de mettre en pratique les acquis, notamment en étant capable de lancer les premiers ateliers de résolution de problèmes avec votre équipe.

Objectifs

- Comprendre les techniques de résolution de problèmes
- Comprendre la démarche structurée 8D
- Savoir mettre en œuvre la résolution de problèmes

Contenu pédagogique

La résolution de problèmes : les fondamentaux

- Qu'est qu'un problème ?
- Les 7 Muda
- Objectifs et méthode
- Les 10 règles Kaizen
- Recommandations pour le travail en équipe
- Distinguer problème, causes, conséquences et solution

Techniques de résolution de problèmes

- Identifier et sélectionner les problèmes
- Décrire et spécifier un problème – QQQCCP
- Recherche des causes – Pareto
- Recherche des causes – Ishikawa
- Recherche des causes – 5 pourquoi
- Analyse des impacts
- Recherche et priorisation des solutions

La démarche 8D

- Présentation des 8 étapes
- Détail des 8 étapes
- Utilisation des techniques dans chaque étape

Compléments

- Résoudre des problèmes transverses
- Tableau comparatif des démarches
- Facteurs de succès et pièges à éviter

Durée

- 1 jour (7 heures)
- Sur demande : un module de sensibilisation (1 à 3 heures) destiné au Senior Management

Tarif/participant

- Sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Aucun

Public

- Managers
- Membres d'équipes
- Ingénieurs Qualité

Méthodes pédagogiques

- Plus de 50% de temps consacré aux exercices, en sous-groupes
- Etude de cas pratiques
- Quiz collectif
- Formation en présentiel ou en distanciel

Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com
tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

La formation Six Sigma Yellow Belt vise à sensibiliser les participants à la démarche Six Sigma DMAIC et à présenter les outils et concepts clés. La formation présentera notamment :

- La roadmap DMAIC et le détail des objectifs et fonctionnement de chaque étape dans la réalisation d'un projet ;
- La présentation de 12 outils clés de la qualité, utilisés classiquement dans le cadre des démarches DMAIC, structurés autour d'un cas concret (mise en œuvre d'une fabrique de chocolats) ;
- Des exemples d'application de projet DMAIC

Objectifs

- Découvrir la démarche de Lean Six Sigma
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques du Lean Six Sigma
- Être capable de contribuer à une initiative Lean Six Sigma

Contenu pédagogique

Jour 1 :

- Sigma et Excellence Opérationnelle
- La notion de Sigma
- La roadmap DMAIC
- Le détail de chacune des étapes
- Étude de cas (fil rouge durant la formation sur les 2 jours)

Jour 2 :

- Étude de cas (fil rouge)
- Découverte des 12 outils principaux de la qualité Six Sigma
- Échanges avec les participants sur l'application dans leur activité professionnelle
- Présentation de la formation Green Belt

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 2 350 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- Discussions & brainstorming
- Questions/réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La formation Six Sigma Green Belt vise à sensibiliser les participants à la démarche Six Sigma DMAIC et à présenter les phases de la méthode d'amélioration des processus DMAIC.

Objectifs

- Découvrir la démarche de la méthode DMAIC
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques DMAIC
- Être capable de piloter une démarche DMAIC

Contenu pédagogique

Jour 1 :

Introduction

- Six Sigma Présentation Générale
- DMAIC : la méthode d'amélioration de processus

Phase Define : Définir le projet

- Démarrer votre projet
- Les aspects fondamentaux du processus
- Comprendre la Voix du Client (VOC)
- Présenter son projet : Storyboard & suivi des projets en entreprises

Jour 2 :

Phase Measure : Mesurer la situation actuelle

- Collecte des données
- Analyse des données : Détecter les tendances dans l'évolution temporelle d'un processus et introduction à Minitab / SigmaXL, Recherche de tendances non relatives au temps
- Calcul du « Process Sigma »

Jour 3 :

Phase Analyze : Analyser pour identifier les causes

- Identifier les causes possibles, les vérifier
- Pratique de Minitab / Sigma XL: Diagrammes de dispersion (scatter plot)

Jour 4 :

Phase Improve : Planter des solutions et évaluer les résultats

- Générer et choisir des solutions
- Mettre en pratique les solutions
- Évaluer les résultats du projet

Jour 5 :

Phase Control : Standardiser et anticiper les améliorations futures

- Standardisation : méthodes et formation
- Suivi et contrôle du processus
- Communication et recommandations

Durée

- 5 jours (35 heures)

Tarif/participant

- 2 850 € HT
- * Prix public inter entreprise hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Formation Lean Six Sigma Yellow Belt
- Venir avec un thème d'amélioration de la performance entrant dans le cadre de la méthode Lean Six Sigma

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation est destinée à des candidats désireux de comprendre les principes avancés de statistiques et de pilotage des projets DMAIC Six Sigma

Objectifs

- Découvrir la démarche de la méthode DMAIC
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques DMAIC
- Être capable de piloter une démarche DMAIC

Contenu pédagogique

Jour 1:

- Introduction
- Retour sur Six Sigma DMAIC, outils principaux et principes de base
- Retour sur les formations et projets green belt réalisés

Jour 2 :

- Compréhension de la Théorie Normale et application à Six Sigma
- Calcul du Sigma d'un processus

Jour 3 :

- Test d'hypothèse et leur application
- Amélioration des systèmes de mesure
- Outil Gage R&R

Jour 4 :

- Carte de contrôle avancées et mise sous contrôle des processus
- Application au contexte de travail des participants

Jour 5 :

- Coaching de projet Green Belt
- Pilotage avancé de projets d'amélioration de processus

Jour 6 :

- Travaux individuel et collectif sur les notions des 5 premières jours
- Analyse de cas réels, analyses de régression

Jour 7 :

- Travail sur les projets des candidats

Jour 8 :

- Échantillonnage : règles statistiques et application

Jour 9 :

- Etude de cas
- Programme de travail des candidats
- Conclusion du cours

Durée

- 10 jours (70 heures)

Tarif/participant

- 3 850 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Formation Lean Six Sigma Green Belt
- Avoir appliqué la méthodologie Six Sigma à un projet d'amélioration d'un processus

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- Discussions & brainstorming

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation vous permet de découvrir le Design Thinking en tant que nouvelle approche pour explorer des écosystèmes complexes, identifier les « vrais » besoins de vos utilisateurs et y apporter des solutions désirables, faisables et viables.

Vous vous approprierez à travers un cas pratique le processus associé, orienté vers l'action, qui replace l'utilisateur au centre du développement d'un produit ou service.

Agrémentée d'exemples issus d'entreprises actuelles, cette initiation vous permettra de mieux comprendre les éléments nécessaires afin d'améliorer le « time-to-market » de vos initiatives en connectant phases de conception et d'implémentation.

Objectifs

- Découvrir les grands principes du Design Thinking
- Expérimenter de façon pratique l'approche Design Thinking à partir d'un cas d'étude
- Prendre conscience des bénéfices liés à l'implantation de cette approche au sein de votre organisation



Contenu pédagogique

Les origines du Design Thinking

- État d'esprit et démarche
- Quelques succès marquants

Générer des idées

- Tester les outils permettant de générer de la créativité (Mind Mapping, Crazy 8, Remember the future, etc.)
- Trier et sélectionner ses idées

Réaliser un prototype (physique)

- Matérialiser ses idées à travers la création d'un prototype
- Faire évoluer ce prototype pour arriver à une version de test

Tester son idée

- Mettre en œuvre les recommandations pour conduire un test
- Planifier le lancement

Connecter les phases de conception avec le lancement de sprints de développement Agile

Durée

- 1 Jour (8 heures)

€ Tarif/participant

- 750 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Public

- Responsable Marketing, digital, produit (POPM), transformation, innovation, IT ...

Méthodes pédagogiques

- Outils innovants / jeux
- Etudes de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Constamment mobilisées sur le run et la livraison de fonctionnalités, les équipes produit n'ont que rarement la possibilité de consacrer du temps à l'exploration de nouvelles idées centrées utilisateurs. Pourtant, l'exploration est source d'innovation et d'engagement des équipes.

Découvrez à travers cette formation d'une journée comment mettre en place une démarche d'Exploration continue respectant le rythme de travail de vos équipes et leur permettant de s'aligner à la fois sur les enjeux de l'organisation et sur le bon produit à délivrer à leurs utilisateurs.

Objectifs

- S'approprier les enjeux et bénéfices d'une démarche de découverte organisée en continue et en parallèle de votre delivery.
- Initier une démarche centrée utilisateurs de co-construction avec vos équipes pour traduire efficacement et rapidement les initiatives stratégiques de votre organisation en produits à forte valeur.
- Contribuer à diffuser une culture de l'innovation centrée utilisateurs durant tout le cycle de développement de votre produit, source d'alignement et de motivation entre les métiers et les équipes de production.

Contenu pédagogique

I. Enjeux et bénéfices d'une exploration en continue

- Culture produit : le besoin d'équilibrer Discovery et Delivery
- L'évolution des rôles de Product Owner et de Product Manager au contact du rythme des équipes de développement et des méthodes des équipes design
- Les autres rôles à embarquer dans l'exploration continue
- Les bénéfices pour l'équipe, le produit et l'entreprise

II. Préparer et animer des ateliers d'Exploration continue

- Les prérequis pour une démarche d'Exploration continue : à partir de sa roadmap, identifier et prioriser les thématiques nécessitant une exploration
- Engager son équipe et les expertises nécessaires lors des événements de planification
- Savoir animer toutes les étapes de la démarche d'Exploration continue, savoir adopter une posture de compréhension de ses utilisateurs pour trouver les solutions répondant à leurs problématiques
- Détourer son MVP (produit minimum viable) et creuser les fonctionnalités essentielles
- Alimenter dans le temps les prochaines explorations continues

III. Favoriser l'innovation remontante dans l'équipe, et assurer le lien avec les instances stratégiques

- Connaître les bonnes pratiques et les moments propices à l'innovation pour une équipe
- Collecter en continu les retours utilisateurs sur son produit et l'intégrer dans son organisation d'équipe
- Remonter les solutions disruptives auprès de ses instances stratégiques et savoir convaincre de leur valeur pour obtenir un go et un soutien budgétaire

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Prérequis

- Il est préférable d'avoir suivi une formation en Product Management
- Expérience en équipe produit (2-5 ans)

Public

- Product Manager
- Product Owner
- Equipes produit, UX, Design
- Chefs de projets, MOA/AMOA

Méthodes pédagogiques

- Principes méthodologiques
- Jeu de rôle et mise en pratique autour d'une étude de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Pour aller plus loin dans les formations Culture produit

- [Formation « Devenir Product Owner / Product Manager dans un contexte agile à l'échelle »](#)
- [Formation « Value Exploration : décliner vos objectifs stratégiques en initiatives et produits à forte valeur »](#)

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Une culture de l'innovation existe lorsque les dirigeants créent un environnement qui soutient la pensée créative, la curiosité et la remise en question du statu quo. Au-delà de l'effet d'annonce, quels sont concrètement les enjeux et les impacts d'une telle culture au sein d'une organisation ?

Comment passer de la théorie à une vraie mise en œuvre ?

Pour quel retour sur investissement ?

Grâce à un alignement théorique sur la notion, à plusieurs exemples d'entreprises ayant mis en œuvre tout ou partie de cette culture et une projection opérationnelle au sein de votre propre organisation, créez l'échange parmi vos dirigeants et faites bouger les lignes !

Structuré en deux parties, ce séminaire d'une demi-journée en présentiel couvre de façon rapide et pragmatique l'ensemble des éléments nécessaires pour mieux comprendre les tenants et aboutissants d'une culture de l'innovation.



Objectifs

- Aligner les participants sur la notion « Culture de l'innovation »
- Comprendre les enjeux et impacts associés à cette culture
- Se projeter au sein de sa propre organisation
- Identifier des pistes concrètes pour s'améliorer



Contenu pédagogique

Acculturation à la culture de l'innovation

- Qu'entend-on par « culture de l'innovation » ?
- Historique et exemples d'entreprises innovantes
- Impacts, enjeux et mise en œuvre concrètes
- Zoom sur des approches méthodologiques

Projection au sein de votre organisation

- L'innovation au sein de votre organisation en 2030 ?
- Atelier participatif d'auto-évaluation
- Identification des forces et points d'amélioration

Les plus de la formation

- **Points individuels de suivi post séminaire**
- **Selon les cas, participation d'intervenants externes spécifiques à votre secteur d'activité**



Durée

- 0.5 jours



Tarif/participant

- À la demande



Public

- Comex, Codir, Managers
- Responsables Innovation
- Responsables Transfo



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise**.



Exercer son leadership



Le Management 3.0 est un modèle de leadership agile développé par Jurgen Appelo. La formation Management 3.0 vous invite à découvrir de nouvelles pratiques et postures pour mieux évoluer dans un monde de plus en plus complexe. Cette formation vous permettra d'être certifié « Management 3.0 ».

Objectifs

- Revisiter vos postures pour évoluer dans une entreprise agile
- Initier et accompagner le changement dans votre environnement en redéfinissant vos postures
- Comprendre les valeurs et pratiques modélisées par Jurgen Appelo sous le format Management 3.0



Contenu pédagogique

Management et Leadership

- L'évolution du management
- Les enjeux du 21e siècle
- Introduction à Marty
- Leadership et management

La Pensée complexe

- Les erreurs du management traditionnel
- Différence entre complexe et compliqué
- Les 8 principes pour gérer la complexité

Favoriser la motivation intrinsèque

- Différence entre motivation extrinsèque et intrinsèque
- Les 10 désirs intrinsèques
- Comprendre ce qui est important pour les personnes de votre équipe

Responsabilisation et délégation

- Les fondamentaux de l'auto-organisation
- Exemples d'entreprises libérées
- Remplacer la hiérarchie par des échanges d'autorité
- Les 7 niveaux de délégation

Faire émerger une nouvelle culture

- Culture et valeurs
- Savoir créer le cadre pour permettre l'auto-organisation
- Values Days et culture books
- La culture, nourricière de comportements vertueux

Célébrer les succès et l'apprentissage

- L'apprentissage, élément stratégique de l'entreprise
- Droit à l'erreur et expérimentation

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

Top 3 Challenges, Création d'un système complexe, Moving Motivators, Delegation Poker, Celebration Grid

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1 500 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- L'admissibilité à la certification Management 3.0

Public

- Managers, RH, facilitateur, coach..

Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Exercices & activités pratiques
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

compétences avancées pour Managers Leaders dans une transformation à l'échelle

Développée à partir de de nos retours d'expériences de nos sessions Management 3.0, cette journée s'adresse à tout manager souhaitant consolider et développer ses compétences en particulier dans le contexte d'une transformation à l'échelle.

Cette session s'appuie sur des pratiques avancées de coaching professionnel, basées sur des ateliers permettant de vivre une mise en pratique des compétences managériales abordées en plus de l'apport théorique.

Au menu, comment être plus convaincant en développant votre assertivité, mobiliser vos forces pour atteindre vos objectifs au travers de l'approche « Solution Focus », adopter une approche systémique pour mieux comprendre les répercussions de vos actions sur votre environnement, gérer les divergences de manière constructive et enfin identifier les non-dits en sachant poser les bonnes questions.

Objectifs

- Enrichir la palette d'outils à disposition du manager pour développer sa capacité à adresser les situations complexes
- Diversifier ses leviers d'action
- Repartir de la formation avec les outils concrets expérimentés en séance



Contenu pédagogique

Reconnexion avec les compétences fondamentales

- Pourquoi est-ce fondamental de développer sa compétence de leader agile ?
- Qu'est-ce que le leadership agile et quels en sont les bénéfices ?

Théorie et mise en pratique de compétences avancées

- Assertivité : comment développer son authenticité en adoptant une posture facilitante
- Solution Focus : savoir s'appuyer sur une approche orientée Solution plutôt que problème
- Approche systémique : comprendre et influencer les dynamiques systémiques au sein de l'équipe et de l'organisation
- Gérer des conflits : résoudre les conflits de manière constructive et favoriser un environnement collaboratif
- Identifier les non-dits : reconnaître les ambiguïtés de langage pour poser les bonnes questions

Durée

- 1 jour (7 heures)

€ Tarif/participant

- 950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

✓ Prérequis

- Une connaissance de la posture Manager ou leader Coach est un plus

Public

- Managers, Leader et acteur de transformation

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique
- Ateliers pratiques combinant exercices & activités
- Discussions en groupe
- Retours d'expérience des formateurs

Formations associées

- Management 3.0
- Master Class : Manager coach, faites grandir vos équipes
- Master Class : Adapter sa posture de leader au mode de travail hybride
- Master Class : L'assertivité et la communication positive

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme

est également proposé

en **formule intra-entreprise.**



Durée

- 2 jours jour (14 heures)



Tarif/participant formation

- 1350 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- Support de formation
- Résultat des exercices sur board visuel



Prérequis

- Aucun



Public

- Directeur, Directeur de Projet, Manager, Consultant, Product Manager, Product Owner, Stakeholder, Epic Owner



Méthodes pédagogiques

- Théorie
- Etude de cas
- Retours d'expériences
- Discussions dans le contexte spécifique des participants



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise** ainsi qu'en **distanciel**.

Les collaborateurs en quête de sens ont besoin de sentir qu'ils œuvrent ensemble dans une direction claire. La méthodologie OKR (Objectives and Key Results) aide à accroître la performance de l'organisation et l'engagement des équipes.

L'enjeu de cette formation est de comprendre comment aligner les collaborateurs autour d'objectifs et de résultats à atteindre et comment mesurer la valeur délivrée au client dans une Organisation Produit. Cette formation combine théorie et pratique à travers de nombreux retours d'expérience, exemples et études de cas pour permettre aux participants de maîtriser les fondamentaux de la méthodologie et du cadre ainsi que le déploiement, le suivi et la mise en œuvre des OKR au sein de leur organisation.



Objectifs

- Maîtriser la philosophie et la méthodologie des OKR
- Définir et s'aligner sur une Vision
- Apprendre à co-construire des OKR stratégiques et les décliner en OKR tactiques
- Implémenter la méthodologie OKR au sein de son organisation
- Partager sur les bonnes pratiques et les erreurs les plus courantes



Contenu pédagogique

Introduction aux OKR

Partie 1 : Définir la vision

- Comment co-construire votre vision avec l' « Impact mapping » & les « Golden Circles »
- Cas pratique : Définir votre vision
- Retours d'expérience

Partie 2 : Définir efficacement des OKR inspirants

- Qu'est-ce qu'un bon Objectif et un bon Key Result ?
- Comment aller de la Vision aux OKR stratégiques ?
- Comment aller des OKR Stratégiques aux OKR Tactiques ?
- Cas pratique : De la vision aux OKR tactiques
- Retours d'expérience

Partie 3 : Mesurer et suivre le progrès des OKR

- L'importance de mesurer et de suivre vos OKR
- Quelle gouvernance pour les piloter ?
- Exemples d'outils à utiliser pour les suivre
- Retours d'expérience

Partie 4 : Réviser les OKR

- La Rétrospective, le moment pour revoir vos OKR
- Lancement d'un nouveau cycle
- Retours d'expérience

Dans un environnement professionnel en constante évolution, les pratiques de management traditionnel ne permettent plus à elles seules de piloter des équipes. Les entreprises recherchent des managers leaders, jouant également un rôle de coaches, inspirant et soutenant leurs collaborateurs pour atteindre leur plein potentiel.

Cette Master Class d'une demi-journée est spécialement conçue pour les managers désireux de transformer leur style de management et d'acquérir des techniques essentielles de coaching.

Objectifs

- Faire la différence entre management et leadership
- Définir la posture coach dans le management et la mettre en pratique
- Acquérir des techniques clés et savoir dans quelle(s) situation(s) les utiliser

Contenu pédagogique

Pourquoi aller plus loin sur le manager coach ?

Les éléments clés du manager coach

- Retour sur la définition d'un manager coach
- Quelles sont les caractéristiques clés d'un manager coach ?
- Quelles caractéristiques du manager coach voudriez-vous développer ?

Comment s'appuyer pleinement sur une posture de manager coach ?

- Rappel des fondamentaux de la posture d'un manager coach : écoute, reformulation, questionnement
- Exercices de mise en situation sur trois des techniques suivantes choisies par les participants :
 - Développement de l'Alliance et du Rapport
 - Écoute Profonde (« *Deep Listening* »)
 - Focus Solution (« *Solution-Focused Coaching* »)
 - Développement de l'impact
 - Coaching systémique
 - Amélioration continue (« *Katha Improvement* »)
 - Gestion des conflits
 - Facilitation de l'autonomie et de la responsabilité
 - Utilisation avancée des motivateurs intrinsèques (« *Moving Motivators* »)
 - Maîtrise des Techniques de Questionnement Avancé

Quels sont les pièges à éviter pour être à la fois manager et coach ?

Durée

- 0,5 jour (3h30)

Tarif/participant

- 650 € HT

Prérequis

- Expérience de manager

Public

- Managers, RH, facilitateurs, coachs.

Méthodes pédagogiques

- Sessions interactives,
- Ateliers pratiques combinant exercices & activités
- Discussions en groupe
- Retours d'expérience des formateurs

Formations associées

- Adapter sa posture de leader au mode de travail hybride
- L'assertivité et la communication positive
- Management 3.0
- OKR

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Depuis mars 2020, l'irruption du COVID-19 a bouleversé nos vies et transformé notre façon de travailler. En réponse, le mode de travail hybride s'est imposé comme une nouvelle norme, offrant une souplesse accrue entre le travail à distance et en présentiel. Cette transition exige des managers de repenser leurs pratiques pour intégrer ce modèle tout en préservant la cohésion et la performance des équipes.

La Master Class explore en profondeur cette thématique, abordant les défis spécifiques de la communication, de la cohésion d'équipe, de la qualité de vie au travail (QVT), de la performance, de l'adaptation et du leadership dans un environnement hybride. Elle inclut des sessions interactives, des cas pratiques, des discussions en groupe et des ateliers, permettant aux participants d'acquérir des compétences concrètes et immédiatement applicables dans leur environnement professionnel.

Objectifs

- Maîtriser les fondamentaux en fournissant aux managers les connaissances essentielles sur le mode de travail hybride et ses implications.
- Adapter sa posture managériale, et utiliser des techniques et méthodologies spécifiques pour gérer efficacement des équipes hybrides.
- Encourager une transformation de la posture managériale vers un leadership agile et adaptable.

Contenu pédagogique

Comprendre l'importance du mode de travail hybride :

- Évolution post-pandémie : de la réaction à l'adaptation.
- Caractéristiques et défis du mode hybride.
- Flexibilité et nouvel équilibre travail à distance/présentiel.
- Impact sur les dynamiques d'équipe et gestion.

Défi #1 : Communication et cohésion d'équipe :

- Communication transparente et efficace à distance.
- Engagement et prévention de l'isolement.
- Maintien du sentiment d'appartenance.
- Culture d'entreprise solide.

Défi #2 : Bien-être et performance des équipes :

- Bien-être mental et physique des employés.
- Évaluation équitable des performances.
- Confiance, accords de travail et transparence.
- Gestion de la charge de travail pour prévenir le burnout.

Défi #3 : Adaptation et leadership :

- Leadership adapté au travail hybride.
- Autonomie et auto-organisation des équipes.
- Technologies et pratiques de gestion efficaces.

Outils et méthodologies utilisés :

- Communication non violente (Marshall B. Rosenberg).
- Développement de groupe (Bruce Tuckman).
- Traitement des dysfonctionnements (Patrick Lencioni).

Durée

- 0,5 jour (3h30)

Tarif/participant

- 650 € HT

Prérequis

- Expérience de manager

Public

- Managers, RH, facilitateurs, coachs.

Méthodes pédagogiques

- Sessions interactives,
- Ateliers pratiques combinant exercices & activités
- Discussions en groupe
- Retours d'expérience des formateurs

Formations associées

- Manager coach, faites grandir vos équipes
- L'assertivité et la communication positive
- Management 3.0
- OKR

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Les relations professionnelles sont source de situations délicates, nécessitant des managers une communication claire, efficace et respectueuse. Développer l'assertivité et la communication positive est essentiel pour établir des relations de travail harmonieuses, résoudre les conflits et motiver les équipes.

Cette Master Class d'une demi-journée offre aux managers l'opportunité d'apprendre et de mettre en pratique des techniques essentielles pour renforcer leur assertivité et adopter une communication positive. Elle alterne entre apports théoriques, discussions de groupe, exercices pratiques et mises en situation, afin de garantir une compréhension approfondie et une application immédiate des concepts appris.

Objectifs

- Apprendre à distinguer assertivité et agressivité, et découvrir les nombreux avantages d'une communication assertive.
- Explorer les barrières courantes à une communication assertive et développer des stratégies pour les surmonter.
- Découvrir comment l'authenticité peut améliorer votre assertivité et favoriser des relations de travail plus sincères et efficaces.
- Maîtriser des outils pratiques et des techniques pour améliorer votre communication, renforcer votre leadership et faciliter la prise de décisions.
- Apprendre à aborder et résoudre les conflits avec confiance et respect, en maintenant un environnement de travail productif et positif.

Contenu pédagogique

Définition de l'assertivité

- Qu'entend-t-on par assertivité ?
- Les bénéfices de l'assertivité

Théorie et mise en pratique sur les thèmes suivants:

- Pourquoi ne communique-t-on pas toujours de façon assertive ?
- Comment l'authenticité nous permet d'être plus assertif ?
- Comment améliorer notre communication pour être plus assertif ?
- Comment dépasser les biais qui desservent la relation de communication et les décisions ?
- Comment être assertif et Agile ?
- Comment sortir des situations de communication inconfortables ?

Durée

- 0,5 jour (3h30)

Tarif/participant

- 650 € HT

Prérequis

- Expérience de manager

Public

- Managers, RH, facilitateurs, coachs.

Méthodes pédagogiques

- Sessions interactives
- Ateliers pratiques combinant exercices & activités
- Discussions en groupe
- Retours d'expérience des formateurs

Formations associées

- Manager coach, faites grandir vos équipes
- Adapter sa posture de leader au mode de travail hybride
- Management 3.0
- OKR

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**



Piloter un projet



Une communication efficace entre tous les acteurs internes et les parties prenantes externes est un facteur-clé de réussite d'un projet.

Cette formation d'une demi-journée vous permettra de comprendre les ressorts de l'animation de projet et d'aborder différentes techniques de communication sur un projet.

Objectifs

Mettre en place une communication projet efficace afin de :

- Obtenir et maintenir l'engagement collectif des acteurs
- Partager l'information de manière transparente
- Garantir l'alignement des acteurs et le consensus sur la situation, la cible et la trajectoire
- Tenir les engagements pris et atteindre les objectifs grâce à la communication

Contenu pédagogique

Les enjeux de la communication

- Objectifs et écueils : identifier les attentes des parties prenantes
- Donner du sens, partager et donner à voir
- Informations contractuelles
- Informations transverses

Organiser les rituels du projet

- Recenser les réunions périodiques nécessaires
- Définir la routine d'animation de chaque réunion
- Planifier et préparer la réunion
- La posture des participants
- Zoom sur les réunions de lancement

Les supports de la communication

- Inventaire des types de supports, usage, avantages et inconvénients
- Zoom sur le management visuel
- Zoom sur le mode distanciel

Améliorer la communication

- Adopter l'amélioration continue : organiser des rétrospectives sur le fonctionnement de la communication
- Simplifier, communiquer plus fréquemment et moins longtemps
- Optimiser les rituels
- Réduire les emails au profit d'une information accessible et persistante et d'une communication verbale
- Assurer la qualité de l'information : pertinence, concision, utilité, mise à jour

Résoudre les problèmes de communication

- Caractériser les problèmes
- Analyser les causes
- Prendre des actions correctives

Durée

- 0.5 jour (3.5 heures)

Tarif/participant

- 400 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Notions de gestion de projet

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- Présentation de la démarche et des pratiques
- Echanges et partage d'expérience
- Ateliers de mise en situation

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

La part achetée d'un grand nombre de projets ou programmes est importante, et les risques associés sont nombreux. La maîtrise des fournisseurs est par conséquent une composante incontournable de la gestion de projet.

Cette formation d'une journée vous permettra d'en aborder les principaux aspects, au travers des différents chapitres abordés et de mises en situation.

Objectifs

Maîtriser les fournisseurs afin de :

- Sécuriser sur le projet les fournitures de prestations, d'achats spécifiques et d'approvisionnement, pour répondre aux objectifs de qualité, coût et délais
- Entretenir une relation fructueuse avec les fournisseurs, grâce à un processus de sélection, de contractualisation et d'évaluation adapté

Contenu pédagogique

Introduction

- Enjeux : la part achetée
- Achats spécifiques, prestations et approvisionnements
- Contraintes légales

Management de projet et gestion des fournisseurs

- Structuration de la part achetée : politique industrielle, décision de faire, faire faire ou acheter
- La responsabilité du chef de projet : qualité, coût, délais
- Coordonner les parties prenantes : prescripteur technique, acheteur, Supply Chain, qualitatif
- Piloter les achats du projet / programme : organisation, planification, suivi, risques et opportunités, gestion de configuration, gestion de l'information

Consultation et contractualisation

- Le cahier des charges : spécification technique de besoin, énoncé des travaux
- Exigences et engagements réciproques
- Sélection des fournisseurs : les étapes
- Le contrat d'achat
- Contrat-cadre
- Centre de services
- Contractualisation dans un contexte Agile

La relation client-fournisseur

- Le modèle de Kraljic
- La posture
- Pérenniser la relation

Piloter l'exécution du contrat d'achat

- La réunion de lancement
- Les réunions d'avancement techniques
- Les réunions d'avancement contractuel
- La surveillance qualité
- Evolutions et avenants
- Gérer les écarts, les non-conformités, les incidents, les réclamations et les litiges

Clore le contrat d'achat

- Acceptation des fournitures
- Transfert et prise de possession
- Facturation et règlement
- Appels en garantie
- Clôture des comptes
- Evaluation et référencement des fournisseurs
- Bilan

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Notions de gestion de projet

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- Présentation de la démarche et des pratiques
- Echanges et partage d'expérience
- Présentation de canevas types
- Ateliers de mise en situation

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Cette formation d'un jour vous permettra de mieux anticiper les risques de vos projets, d'identifier les opportunités et de les prendre en compte de façon efficace.

Grâce aux techniques exposées dans cette formation, vos projets seront moins exposés aux risques et mieux préparés aux impondérables afin que les objectifs soient atteints malgré les facteurs contraires.

Objectifs

Mettre en place une gestion des risques et des opportunités efficaces afin de :

- Mieux anticiper les aléas d'un projet
- Maîtriser les facteurs adverses et tirer parti des facteurs favorables au projet
- Dimensionner et gérer les provisions pour faire face aux risques
- Tenir les engagements pris et atteindre les objectifs grâce à l'anticipation

Contenu pédagogique

Survol de la gestion des risques

- Définitions et concepts clefs
- Objectifs et écueils

Identifier les risques et les opportunités

- Analyser les sources de risques selon plusieurs axes, exemples de check-lists
- Savoir exploiter le passé
- Bien formuler les risques

Évaluer les risques

- Savoir évaluer les impacts sur les axes Qualité, Coût, Délai... et les autres
- Analyser la cascade des impacts
- Ajuster les seuils d'acceptabilité sur chaque axe
- Estimer la probabilité associée à un risque
- Évaluer la criticité d'un risque et la détectabilité d'un problème

Sélectionner et suivre les actions pour prévenir les risques et traiter les problèmes

- Les divers types d'action (éviter, réduction du risque, atténuation des impacts, transfert, amélioration de la détectabilité...)
- Prévenir, réagir, anticiper et préparer les réactions
- Suivre les actions, les risques et les problèmes

Dimensionner et gérer les provisions pour risques

- Dimensionner les provisions sur les axes Qualité, Coût, Délai, Ressources
- Allouer, suivre et réévaluer les provisions au cours du projet
- Préconisations, erreurs courantes

Planifier, organiser et outiller la gestion des risques

- La gestion des risques dans les divers temps du projet
- La prise en compte des risques et opportunités dans un cycle agile (Risk-Driven Development)
- Les acteurs de la gestion des risques
- Définir une stratégie de gestion des risques pour un projet
- Solutions pratiques pour gérer les risques, les problèmes et les actions

Préconisations et synthèse

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- La formation alterne les présentations de fondements théoriques et les exercices pratiques

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation d'une journée vous permettra de mettre en place des techniques et méthodes fiables et efficaces pour calculer l'avancement physique de vos projets ainsi que les bases fondamentales d'un pilotage performant grâce à la valeur acquise.

Objectifs

Dans le cadre d'une gestion de projet proactive, ce module s'attache à maîtriser les bases théoriques et pratiques liées à la gestion de la valeur acquise :

- Choisir les données à collecter nécessaires pour obtenir une vision fiable et objective du projet
- Maîtriser les méthodes de calcul de l'avancement physique et de consolidation pour obtenir la valeur acquise
- Analyser et interpréter la valeur acquise pour décider les actions correctives

Contenu pédagogique

Introduction / Rappels

- Rappels sur quelques fondamentaux de la gestion de Projet
- Les conditions pour garder une maîtrise proactive du projet

Collecter des données fiables et objectives

- Déterminer les sources de données
- Déterminer les moyens de collecte

Calculer l'avancement physique des tâches

- Les différentes méthodes de calcul : dénombrement, jalons pondérés, effort et reste-à-faire, etc.
- Avantages et inconvénients des différents modes de calcul

Consolidation et agrégation pour obtenir la valeur acquise

- Les différentes règles de consolidation et d'agrégation
- Calcul et définition de l'*Earn Value* (valeur acquise)

Interprétation et analyse de la valeur acquise pour décider les actions correctives

- Les clés d'interprétation, mesures et indicateurs dérivés
- Actions types

Cas pratique

- Mise en situation sur un exemple concret
- Calcul à l'aide des outils courants

Préconisations et synthèse

- Préconisations, erreurs courantes
- Conclusion

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Notions de gestion de projet

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- La formation alterne les présentations de fondements théoriques et les exercices pratiques

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**



Adopter Automotive Spice



Le modèle Automotive SPICE® est devenu un incontournable pour le développement de produits électroniques pour l'industrie automobile : la plupart des constructeurs exigent que les équipementiers adoptent les pratiques du modèle.

Cette formation présente le modèle Automotive SPICE® au travers d'exemples de mise en œuvre pragmatiques, éprouvés sur le terrain, y compris dans des contextes « agile ».

Automotive SPICE® is a registered trademark of the Verband der Automobilindustrie e.V. (VDA)

Objectifs

- Comprendre les motivations et les enjeux d'Automotive SPICE®
- Comprendre le principe des évaluations Automotive SPICE®
- Comprendre comment se matérialise les pratiques du modèle Automotive SPICE® au travers d'un projet de développement d'un équipement automobile

Contenu pédagogique

Les enjeux et les motivations

- La raison d'être d'Automotive SPICE®
- La structure du modèle Automotive SPICE®
- Impact de la maîtrise des processus sur la qualité du produit

Les évaluations Automotive SPICE®

- Approche d'une évaluation Automotive SPICE®
- Ce que délivre une évaluation Automotive SPICE®

Les niveaux d'aptitude

- Le niveau 1 « Capability Level 1 (CL1) »
- Le niveau 2 « Capability Level 2 (CL2) »
- Le niveau 3 « Capability Level 3 (CL3) »

Les processus du « VDA scope »

- Echantillon illustré de pratiques de gestion de projet (MAN.3)
- Echantillon illustré de pratiques d'ingénierie systèmes (SYS.x)
- Echantillon illustré de pratiques d'ingénierie logiciel (SWE.x)
- Echantillon illustré de pratiques de support (SUP.1, SUP8-10)

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- Sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Avoir une expérience dans le développement de systèmes embarqués pour l'automobile

Public

- Chefs de projet
- Equipes R&D
- Ingénieurs Qualité

* Module de sensibilisation (1 à 3 heures) destiné au Senior Management disponible sur demande

Méthodes pédagogiques

- Présentation de retours d'expérience
- Discussions autour d'exemples de mise en œuvre
- Quizz collectifs

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- Sur demande



L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session



Prérequis

- Comprendre les fondamentaux de l'amélioration continue



Public

- Responsables qualité
- Ingénieurs qualité
- Equipes Méthodes & Outils
- Pilotes amélioration de processus



Méthodes pédagogiques

- Présentation de retours d'expérience
- Discussions autour d'exemples de mise en œuvre
- Quizz collectifs



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Objectifs

- Comprendre les motivations et les enjeux d'Automotive SPICE®
- Comprendre le principe des évaluations Automotive SPICE®
- Illustrer la majorité des pratiques du modèle au travers d'exemples de mise en œuvre éprouvés sur le terrain



Contenu pédagogique

Les enjeux et les motivations

- La raison d'être d'Automotive SPICE®
- La structure du modèle Automotive SPICE®
- Impact de la maîtrise des processus sur la qualité du produit

Les évaluations Automotive SPICE®

- Approche d'une évaluation Automotive SPICE®
- Ce que délivre une évaluation Automotive SPICE®
- Déroulement des évaluations Automotive SPICE®

Les niveaux d'aptitude

- Le niveau 1 « Capability Level 1 (CL1) »
- Le niveau 2 « Capability Level 2 (CL2) »
- Le niveau 3 « Capability Level 3 (CL3) »

Les processus du « VDA scope »

- Les pratiques de gestion de projet (MAN.3)
- Les pratiques d'ingénierie systèmes (SYS.x)
- Les pratiques d'ingénierie logiciel (SWE.x)
- Les pratique de suivi des fournisseurs (ACQ.4)
- Les pratiques de support (SUP.1, SUP8-10)
- Les pratiques génériques du niveau 2 « Capability Level 2 (CL2) »

Cette formation est disponible sur demande en module de sensibilisation (1 à 3 heures) destiné au Senior Management.



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**



Maîtriser le modèle CMMI



La formation Introduction to CMMI for Development, formation officielle du CMMI Institute dispensée par un formateur certifié, vous permettra de découvrir comment le modèle contribue à la performance et à la valeur business, grâce à l'amélioration progressive de la maturité des pratiques et dans le cadre d'une approche intégrée d'amélioration des processus (démarche Lean, agilisation...). Focalisée sur les spécificités de la vue « Development » de CMMI V3.0, la formation aborde les domaines de pratiques spécifiques au développement de produit. Elle permet aussi de reconsidérer les domaines de processus étudiés précédemment, dans le contexte spécifique des projets de développement et d'ingénierie. La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d'une équipe d'évaluation officielle CMMI V3 basée sur la vue Development. Le coût de la formation inclut une licence d'accès au CMMI V3 Model Viewer.

Objectifs

- Comprendre les apports de CMMI en termes de valeur business
- Être capable de décrire les composants du modèle qui sont spécifiquement dédiés à l'ingénierie et au développement de produits
- Utiliser le modèle comme guide pour l'amélioration de la performance
- Connaître les principes des évaluations CMMI
- Utiliser la vue « CMMI Development 3 » pour évaluer l'aptitude et la performance des processus.

Contenu pédagogique

Introduction

Performance et Objectifs d'amélioration

- Pourquoi engager une démarche de changement ? Impacts business ? Performance attendue ?

CMMI et l'excellence

- La gamme des produits CMMI est présentée : modèle, guides, formations, outils et méthode d'évaluation

Structure du modèle

- L'architecture du modèle est découverte dans toutes ses composantes : domaines de pratiques, groupes de pratiques, niveaux d'aptitude et de maturité, éléments requis et informatifs, exemples de mise en œuvre, etc.

Réaliser les travaux

- Les premiers domaines de pratiques étudiés sont ceux de la catégorie « assurer la qualité », c'est-à-dire les pratiques clés pour des produits ou des services de qualité
 - Développer et gérer les exigences (RDM)
 - Mettre en œuvre l'assurance qualité (PQA)
 - Vérification et Validation (VV)
 - Revues par les pairs (PR)

Planifier et piloter les travaux

- La maîtrise des projets est également au cœur des pratiques attendues par CMMI
 - Estimer les travaux (EST)
 - Planifier (PLAN)
 - Piloter (MC, RSK, MPM)

Durée

- 3 jours (21 heures)

€ Tarif/participant

- 2 250 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Prérequis

- ✓ Les participants doivent avoir une connaissance pratique des activités concernées par la démarche d'amélioration envisagée.

Public

- Toute personne intéressée dans l'amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès

Méthodes pédagogiques

-  A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu'aux discussions permettant le partage d'expérience du formateur et des stagiaires.

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La formation « Foundations of Capability », formation officielle du CMMI Institute dispensée par un formateur certifié, vous permettra de découvrir comment le modèle contribue à la performance et à la valeur business, grâce à l'amélioration progressive de la maturité des pratiques et dans le cadre d'une approche intégrée d'amélioration des processus (démarche Lean, agilisation...).

La formation inclut le passage de la certification CMMI Associate, prérequis pour pouvoir être membre d'une équipe d'évaluation officielle CMMI V3.0.

Objectifs

- Comprendre les apports de CMMI en termes de valeur business
- Être capable de décrire les composants du modèle.
- Utiliser le modèle comme guide pour l'amélioration de la performance.
- Connaître les principes des évaluations CMMI.

Contenu pédagogique

Introduction

Performance et Objectifs d'amélioration

CMMI et l'excellence

- Modèle, guides, formations, outils et méthode d'évaluation

Structure du modèle

Domaines de pratiques, groupes de pratiques, niveaux d'aptitude et de maturité, éléments requis et informatifs, mise en œuvre, etc.

Réaliser les travaux (RDM, TS, PI, VV, PR)

Planifier et piloter les travaux

- La maîtrise des projets est au cœur des pratiques attendues par CMMI : estimer les travaux (EST), planifier (PLAN), piloter (MC, MPM)

Démontrer l'alignement de la qualité sur les objectifs de performance (PQA, RR, RDM, VV)

Assurer la résilience de l'organisation (RSK)

Maintenir la constance sur les pratiques (GOV, II)

Soutenir la mise en œuvre (CAR, CM, DAR)

Durée

- 2 jour (14 heures)

Tarif/participant

- 1 750 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Prérequis

- Les participants doivent avoir une connaissance pratique des activités concernées par la démarche d'amélioration.

Public

- Toute personne intéressée dans l'amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès.

Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu'aux discussions permettant le partage d'expérience du formateur et des stagiaires.

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation a été conçue comme complémentaire à la formation de 2 jours « Foundations of Capability ».

Focalisée sur les spécificités de la vue « Development » de CMMI V3.0, la formation aborde les domaines de pratiques spécifiques au développement de produit. Elle permet aussi de reconsidérer les domaines de processus étudiés précédemment, dans le contexte spécifique des projets de développement et d'ingénierie. La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d'une équipe d'évaluation officielle CMMI V3.0 basée sur la vue Development.

Objectifs

- Être capable de décrire les composants du modèle qui sont spécifiquement dédiés à l'ingénierie et au développement de produit.
- Utiliser la vue « CMMI Development » pour évaluer l'aptitude et la performance des processus.

Contenu pédagogique

Introduction

Amélioration de la performance du développement

CMMI et le développement selon les méthodes Agile de type Scrum

Les approches de développement

Les livrables du développement

Planifier et piloter les travaux de développement (EST, PLAN, MC, RSK, MPM)

Faire des choix techniques (TS, PI, VV, PR)

Assurer la performance de la qualité (PQA)

Maintenir la constance sur les pratiques de développement (GOV, II)

Analyse de la performance (VV, PI, MPM)

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 850 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Prérequis

- Les participants doivent avoir suivi la formation «Foundation of Capability».

Public

- Toute personne intéressée dans l'amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès

Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu'aux discussions permettant le partage d'expérience du formateur et des stagiaires.

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation a été conçue comme complémentaire à la formation de 2 jours « Foundations of Capability ».

Focalisée sur les spécificités de la vue «Services » de CMMI V3.0, la formation aborde les domaines de pratiques spécifiques à la mise en place et à la gestion d’une activité de services. Elle permet aussi de reconsidérer les domaines de processus étudiés précédemment, dans le contexte spécifique des activités de services.

La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d’une équipe d’évaluation officielle CMMI V3.0 basée sur la vue Services.

Objectifs

- Être capable de décrire les composants du modèle qui sont dédié à la mise en place et à la gestion d’activités de services.
- Utiliser la vue « CMMI Services » pour évaluer l’aptitude et la performance des processus.

Contenu pédagogique

- Introduction
- Amélioration de la performance des services
- CMMI et les vues spécifiques aux services
- Les approches de fournitures de service
- Les livrables des services
- Planifier et piloter les travaux de services (SDM, STSM)
- Gérer la résilience du business (CONT, IRP, RSK)
- Assurer la performance de la qualité (PQA)
- Maintenir la constance sur les pratiques de services (GOV, II)
- Piloter la performance (MPM)

 **Durée**

▪ 1 jour (7 heures)

 **Tarif/participant**

▪ 850 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 **Prérequis**

▪ Les participants doivent avoir suivis la formation « Foundation of Capability »

 **Public**

▪ Toute personne intéressée dans l’amélioration de la performance.

▪ Typiquement, manager, chef de projet, responsable de démarches de progrès.

 **Méthodes pédagogiques**

▪ À partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu’aux discussions permettant le partage d’expérience du formateur et des stagiaires.

 **Information & inscription**

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contacter notre équipe

Pour toute demande d'inscriptions, de devis et parcours sur-mesure :



Valérie Leconte, Chargée de Gestion et Projets Academy

valerie.leconte@inspearit.com

Tel. +33 6 18 14 00 04

Informations pratiques



15 Avenue Carnot,
75017 Paris



RER A et Métro 1,2,6
Charles de Gaulle - Etoile
Sortie 5 : Avenue Carnot



academy.fr@inspearit.com